



MUNICIPIUL IAȘI

SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI
pentru SOCIETATEA SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.
pentru mandatul 2027-2031

I. Introducere

Prezentul document este elaborat în temeiul dispozițiilor Ordonanței de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr.109/2011) și Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (H.G. nr.639/2023). Aceasta reprezintă un document de lucru care conține așteptările Municipiului Iași, în calitate de autoritate publică tutelară, în ceea ce privește atât modul de administrare al patrimoniului Societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. cât și performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale societății.

Scopul Scrisorii de așteptări este acela de a stabili obiective într-un orizont de timp de cel puțin patru ani, de a impune așteptări cu privire la performanțele societății, de a defini principiile de lucru și conduită din partea întreprinderii publice, în vederea consolidării încrederii beneficiarilor și cetățenilor în ceea ce privește capacitatea întreprinderii publice de a furniza servicii de calitate.

Pe baza elementelor din Scrisoarea de așteptări, candidații pentru postul de administrator al Societății, selectați și înscriși în Lista scurtă, își vor prezenta viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.

Scrisoarea de așteptări va fi adusă la cunoștință persoanelor interesate prin publicarea pe paginile de internet ale autorității tutelare- Municipiul Iași, a Societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (A.M.E.P.I.P.).

II.Cadrul legal

Activitatea societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. este reglementată prin legislația aplicabilă societăților comerciale din România, coroborată cu legislația specifică, după cum urmează:

1. Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

2. O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
4. O.G. nr.71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, cu modificările și completările ulterioare;
5. Actul constitutiv al Societății Servicii Publice Iași S.A.;
6. Regulamentul de organizare și funcționare al Societății Servicii Publice Iași S.A.;
7. Legea nr.51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr.24/2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din intravilanul localităților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
10. O.M.F.P. nr.1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările și completările ulterioare;
11. O.G. nr.26/2013, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație, cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
13. H.C.L. nr.262/2010 privind înființarea Societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.;
14. H.C.L. nr.307/2010 privind aprobarea delegării gestiunii serviciilor publice către Societatea SERVICII PUBLICE IASI S.A.;
15. H.C.L. nr.309/23.08.2010 privind aprobarea Actului Constitutiv al Societății Servicii Publice Iași S.A. în formă autenticată, înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului și a Actului adițional nr.1;
16. O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

III. Rezumatul strategiei guvernamentale și locale în domeniul specific de activitate și obiectivele strategice ale societății

III.1 Strategia guvernamentală și locală

Programul Național de Reformă constituie platforma-cadru pentru definirea priorităților de dezvoltare care ghidează evoluția României pentru formularea de măsuri care să răspundă provocărilor identificate în cadrul Semestrului European.

Asigurarea unei administrații competente, cu servicii publice de calitate, în special prin profesionalizare și stabilitate, simplificare a procedurilor, predictibilitate și coordonare a actelor de guvernare se înscrie în viziunea pe termen mediu a guvernului. Reformele în acest domeniu urmăresc să promoveze principiul integrității, corectitudinii, precum și schimbarea culturii administrative.

PNR cuprinde măsuri referitoare la politica fiscal-bugetară, tranziția verde, transformarea digitală, mediul de afaceri și competitivitatea economică, piața muncii, incluziunea socială și combaterea sărăciei, sănătatea, capacitatea administrativă, educația și competențele, abordând aspecte privind dubla tranziție, ecologică și digitală, dimensiunea socială a politicilor, conform Pilonului european al drepturilor sociale, precum și corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU.

Planul Național de Redresare și Reziliență al României (PNRR) este o oportunitate unică pentru dezvoltarea digitală a serviciilor publice, implementare de concepte noi, inovative, care să modifice sau să influențeze funcționarea întreprinderii publice și să faciliteze tranziția către o interacțiune preponderent digitală, atât în procesele externe cât și în cele interne ale societății. Acesta este structurat pe **15 componente** care acoperă cei **șase piloni** prevăzuți prin Regulamentul UE 241/2021 al Parlamentului European și al Consiliului, de instituire a Mecanismului de Redresare și Reziliență.

Pilonului II *Transformare digitală* îi corespunde Componenta nr.7 *Transformare digitală*. Reformele și investițiile trebuie să promoveze în special digitalizarea serviciilor, dezvoltarea de infrastructuri digitale și de date, de clustere și de centre de inovare digitală, precum și de soluții digitale deschise. Serviciile publice digitale din România sunt sub media Uniunii Europene, în parte din cauza coordonării reduse între instituțiile statului pentru o abordare integrată. Capacitățile existente nu sunt suficiente pentru asigurarea unui nivel ridicat de securitate a rețelelor și de gestionare adecvată a riscurilor cibernetice.

Viziunea și perspectivele pentru transformarea digitală a Europei până în 2030 prevăd:

- ✓ Digitalizarea serviciilor publice;
- ✓ Competențe;
- ✓ Infrastructuri digitale sigure și durabile;
- ✓ Transformarea digitală a întreprinderilor.

Pilonul II al PNRR al României, prin reformele și investițiile propuse se aliniază cu prevederile strategiei Europene și celei naționale privind transformarea digitală a României.

Componenta 14 *Bună guvernare* face parte din pilonul V *Sănătate precum și reziliență economică, socială și instituțională* și are un număr de 9 reforme. Dintre acestea menționăm reforma nr.9 *Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat*.

Reforma are în vedere creșterea performanței întreprinderilor publice, a rezultatelor operaționale și financiare ale acestora, prin îmbunătățirea cadrului procedural privind punerea în aplicare a principiilor guvernantei corporative.

Necesitatea îmbunătățirii guvernantei în întreprinderile publice are la bază rațiuni eminamente economice, companiile de stat reprezentând un vector important de redresare economică și echilibrare a bugetului de stat. Funcționalitatea, solvabilitatea și lichiditatea acestor societăți au o largă influență asupra ansamblului economiei. În același timp însă, obiectivele guvernamentale de bună gestionare a participațiilor statului înseamnă totodată o mai bună monitorizare a performanțelor, o orientare nu numai pe aspecte financiare, ci și pe aspecte de bună guvernare, transparență și integritate.

Noua **strategie națională pentru Managementul Companiilor de Stat și al Instituțiilor Financiare de Stat** a fost concepută pe baza celor mai bune practici internaționale și are ca obiectiv evaluarea și îmbunătățirea politicii românești privind întreprinderile publice.

În acest scop a fost înființată **Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor publice**, care stabilește politica de guvernare corporativă la nivel național, coordonează implementarea regulilor de guvernare la nivelul autorităților publice tutelare, monitorizează și evaluează performanța întreprinderilor publice, respectiv aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale și a standardelor de performanță.

Agenția gestionează **Tabloul de bord- platforma inteligentă**, prin care sunt colectate date exacte și fiabile de la întreprinderile publice. Aceasta permite monitorizarea continuă a gradului de îndeplinire al indicatorilor de performanță, urmărirea realizării responsabilităților autorităților publice

tutelară conform legislației în vigoare și analizarea și raportarea periodică a performanței pentru luarea deciziilor strategice în timp real.

Această platformă permite o monitorizare mai atentă a întreprinderilor neconforme, care ar putea fi penalizate în timp util, contribuind la îmbunătățirea sistemului de monitorizare a performanței întreprinderilor de stat, atât la nivel central cât și la nivelul autorităților tutelare.

În acest context, se vor implementa **principiilor OCDE privind guvernanța corporativă** care constituie repere pentru crearea unui mediu de încredere, asigurarea transparenței și responsabilității din partea întreprinderilor publice, încurajarea investițiilor pe termen mediu și lung, consolidarea stabilității financiare și promovarea bunelor practici integrate în legislația națională.

La stabilirea indicatorilor de performanță ai întreprinderilor de stat se vor avea în vedere eficiența și profitabilitatea economică, instrumente juridice de monitorizare anuală, integrate în contractele de mandat, pentru asigurarea respectării obiectivelor stabilite

Obiectivul profitabilității va fi urmărit în contextul unui orizont de timp mediu și lung, astfel încât, în unele cazuri în care contextul de piață sau activitatea întreprinderii publice o impune, autoritățile publice tutelare vor putea accepta, temporar, în unii ani, în condițiile unei justificări adecvate, pierderi operaționale sau profitabilitate în scădere. Statul ca acționar, prin autoritatea tutelară, va urmări maximizarea pe termen lung a valorii întreprinderii publice și implicit a valorii dividendului. Politica de dividend va fi însă una prudentă și predictibilă, armonizată cu nevoile investiționale ale întreprinderii publice.

Strategia Națională Anticorupție 2021–2025 rămâne relevantă, consolidând:

- ✓ voința politică
- ✓ integritatea;
- ✓ prioritatea interesului public;
- ✓ transparență proceselor decizionale.

Autoritatea publică locală continuă implementarea *Strategiei pentru consolidarea administrației publice*, adaptată pentru perioada 2026-2030, cu obiective clare:

- ✓ creșterea calității și accesului la serviciile publice;
- ✓ eficientizarea costurilor și reducerea timpilor de furnizare a serviciilor;
- ✓ standardizarea costurilor și calității serviciilor;
- ✓ dezvoltarea culturii manageriale și a managementului modern;
- ✓ formarea decidenților și schimburi de bune practici;
- ✓ îmbunătățirea accesului la serviciile publice.

Aceste măsuri contribuie la dezvoltarea unei comunități inteligente, cu forță de muncă specializată, alfabetizare digitală și implicare civică, completând excelența în educație și inovare.

Un obiectiv specific important este **Creșterea calității și accesului la serviciile publice prin eficientizarea costurilor și reducerea timpilor de furnizare a serviciilor publice**. Aceasta reprezintă

o condiție esențială pentru furnizarea serviciilor publice în condiții optime de calitate și eficiență pentru a răspunde pertinent și anticipativ nevoilor beneficiarilor finali. În acest sens, prezenta Strategie propune o abordare care vizează patru domenii majore de intervenție:

- stabilirea standardelor de cost și calitate pentru servicii publice;
- încurajarea asocierilor în vederea promovării economiilor de scară;
- dezvoltarea culturii manageriale în instituțiile și autoritățile care furnizează servicii publice;

Instituirea unui management modern în instituțiile și autoritățile care furnizează servicii publice reprezintă o abordare strategică ce are în vedere, mai multe perspective:

- corelarea planificării strategice cu bugetul și resursele umane;
- eficiența cheltuirii fondurilor publice și gestionarea responsabilă a bunurilor;
- urmărirea asigurării calității;
- deschidere, promptitudine și anticipativitate în relația cu clienții;
- responsabilizare atât pentru acțiunile întreprinse cât și pentru inacțiuni.

Pentru realizarea acestui deziderat se au în vedere, pe de o parte, acțiuni coordonate de formare în domeniul managementului serviciilor publice pentru decidenții din instituțiile și autoritățile care furnizează servicii publice și schimburi de experiență între instituții cu profil similar, elaborarea de manuale pentru managerii de servicii publice și, pe de altă parte, măsuri legislative și procedurale care să conducă la respectarea obiectivelor instituționale sau a angajamentelor asumate prin contractele de management.

- îmbunătățirea accesului la serviciile publice.

Autoritatea publică tutelară, Consiliul Local al Municipiului Iași a aprobat, prin Hotărârea nr.248/23.06.2017, Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană S.I.D.U. 2015-2030 Iași în Zona Metropolitană, prin care au fost identificate mai multe proiecte aflate în diferite stadii de pregătire și implementare în funcție de prioritățile majore ale Municipiului Iași și ale Zonei Metropolitane, unul dintre obiectivele principale ale S.I.D.U. 2015-2030 Iași în Zona Metropolitană fiind asigurarea protecției și calității mediului în vederea creșterii standardului de viață al locuitorilor și sporirea atractivității investiționale.

Printre beneficii se numără: eficientizarea managementului deșeurilor, utilizarea eficientă a resurselor naturale, creșterea eficienței energetice, îmbunătățirea calității aerului etc.

Managementul integrat al deșeurilor se încadrează organic în viziunea dezvoltării durabile și reprezintă materializarea conceptului economiei circulare, bazate pe reciclare și conservare. În felul acesta, orice produs prelucrat de om și devenit inutilizabil este tratat ca materie primă pentru generarea de alte produse sau servicii.

Eficiența energetică–programe pentru producerea și utilizarea eficientă a energiei care au ca scop reducerea costurilor la energie și implicit a tarifelor aplicate către beneficiar. De exemplu, se poate obține reducerea consumului de energie prin schimbări de comportament: economisirea energiei electrice prin evitarea risipei, utilizarea instalațiilor de producere a energiei electrice alternative eficiente energetic.

III.2 Obiectivele strategice ale societății

Autoritatea publică tutelară este preocupată de următoarele **obiective pe termen lung**:

- ✓ creșterea cotei de piață prin aplicarea unor tarife competitive și îmbunătățirea continuă a calității lucrărilor executate și a serviciilor prestate de societate;
- ✓ menținerea și dezvoltarea capacităților de producție corelate cu cele ale pieței specifice, prin realizarea investițiilor propuse;

- ✓ realizarea unei profitabilități rezonabile în vederea asigurării continuității activității societății;
- ✓ creșterea productivității muncii prin ridicarea gradului de pregătire și asigurarea condițiilor necesare stimulării resursei umane;
- ✓ Creșterea portofoliului de clienți – persoane fizice, juridice și a numărului de contracte de prestări servicii/execuții lucrări, în vederea întăririi poziției pe piață;
- ✓ menținerea unui sistem de management integrat calitate-mediu-sănătate, securitate în muncă care să creeze cadrul pentru îmbunătățirea continuă;
- ✓ re tehnologizarea activității desfășurate de Societatea Servicii Publice Iași S.A. prin modernizare și achiziții de echipamente performante;
- ✓ îmbunătățirea permanentă a imaginii societății prin asigurarea și menținerea conformității cu reglementările în domeniu;
- ✓ dezvoltarea durabilă a serviciilor.

IV. Viziunea generală a autorității publice tutelare cu privire la misiunea și obiectivele întreprinderii publice SOCIETATEA SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Contractul de delegare a gestiunii serviciilor publice, înregistrat cu nr.78115 produce efecte juridice începând cu 01.09.2010 și este încheiat cu Municipiul Iași pe durată nedeterminată, ceea ce conferă o oarecare stabilitate. Desigur, în România există un grad semnificativ de incertitudine privind evoluția mediului economic, financiar, politic și social, fapt ce poate afecta activitatea oricărei societăți.

Pentru realizarea misiunii Societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A., autoritatea publică tutelară propune următoarele **obiective strategice**:

Eficiența economică

- Optimizarea permanentă a costurilor de producție și de logistică astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor solicitate să se realizeze cu costuri minime pentru beneficiari;
- Promovarea unei metodologii de stabilire a tarifelor, astfel încât să se asigure autofinanțarea costurilor de exploatare, modernizare și dezvoltare, conform principiului eficienței costului și a calității maxime în funcționare;
- Programe pentru producerea și utilizarea eficientă a energiei care au ca scop reducerea costurilor la energie și implicit a tarifelor aplicate către beneficiar;
- Creșterea portofoliului de clienți, entități fizice și juridice, publice și private, inclusiv a portofoliului de contracte de prestări servicii/ furnizări/ execuții lucrări, în vederea creșterii cotei de piață și întăririi poziției pe o piață concurențială;
- Aplicarea unor metode eficiente de management care să conducă la reducerea costurilor de operare și la diminuarea cheltuielilor de funcționare;
- Recuperarea creanțelor înregistrate din activitatea de exploatare a bunurilor proprietate publică și privată a Municipiului, aflate în administrarea societății;
- Acoperirea Cheltuielilor efectuate din veniturile încasate și realizarea unui profit anual rezonabil;
- Stabilirea, negocierea și aprobarea unor noi indicatori de performanță financiari și nefinanciari, în conformitate cu prevederile H.G. nr.639/2023, astfel încât să reflecte evoluția societății și să permită o evaluare reală a performanțelor manageriale;
- Criteriile de performanță, așa cum vor fi ele stabilite prin contractul de mandat, trebuie să fie de natură să definească și să măsoare efortul depus/calitatea managementului pentru eficientizarea activităților și realizarea obiectivelor generale din contractul de mandat.

Modernizarea si îmbunătățirea serviciilor prestate

- Retehnologizarea activității desfășurate de Societatea Servicii Publice Iași S.A. prin modernizări, achiziții de mașini, utilaje și echipamente performante, în beneficiul populației și al mediului din Municipiul Iași, în scopul îndeplinirii obligațiilor prevăzute în contractul de delegare;
- Menținerea unui management integrat calitate-mediu-sănătate-securitate în muncă și responsabilitate socială, care să creeze cadrul pentru îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite;
- Îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite, din punct de vedere al calității acestora, prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi

Societatea va ține cont în desfășurarea activității sale, potrivit CAEN 8130 -*Activități de întreținere peisagistică* și de *"Ghidul de regenerare urbană verde pentru cartiere de blocuri din Iași"*, elaborat de către Banca Mondială în baza "Livrabilul nr.2 – Raport cu recomandări pentru dezvoltarea de concepte inovatoare de proiecte/programe" – conform Acordului P507093 nr.139007/29.10.2024 încheiat între Banca Mondială și Municipiul Iași. Ghidul propune un **program integrat de regenerare** pentru cartiere multifamiliale de mari dimensiuni, structurat pentru modernizarea acestor zone prin intervenții integrate care vizează clădirile, spațiul public, mobilitatea și performanța de mediu. Ghidul adoptă un model de regenerare multistratificat care conectează modernizarea mediului, îmbunătățirea arhitecturală și activitatea socială. Acesta integrează strategiile de infrastructura verde cu principii de selecție și materialele bazate pe economia circulară, și leagă reproiectarea spațiului public de standardele de accesibilitate și de programele orientate către comunitate. Cadrul încurajează o gândire la scară de cartier, abordând coordonat spațiile interstițiale dintre blocuri, coridoarele de mobilitate și furnizarea de servicii.

- Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii către clienți;
- Creșterea gradului de realizare a Programului de investiții, cu impact asupra majorării activului bilanțier, ceea ce ar da posibilitatea societății să acceseze împrumuturi în vederea rezolvării, reabilitării și modernizării sistemelor existente, conform contractului de delegare;
- Extinderea capacității de producție a materialului dendro-floricol și diversificarea acestuia în concordanță cu cerințele beneficiarilor.

Competența profesională

- Creșterea eficienței generale a întreprinderii publice, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
- Crearea unui mediu favorabil pentru formarea profesională în societate și sprijinirea angajaților în a-și dezvolta capacitatea de a folosi tehnici și proceduri moderne, prin oferirea de oportunități materiale și de training;
- Asigurarea finanțării pregătirii profesionale, prin fonduri bugetate în limita prevăzută de legislația în vigoare;

Grija pentru sănătatea populației și a angajaților

- Preocuparea continuă pentru protejarea sănătății publice prin modernizarea serviciilor oferite;
- Creșterea gradului de pregătire a societății pentru reutilizare și reciclare a deșeurilor lemnoase provenite din activitatea de tăieri arbori;
- Asigurarea securității și sănătății angajaților societății.

V. Încadrarea întreprinderii publice în categoria întreprinderilor publice care îndeplinesc obligații de serviciu public

Societatea SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. a fost înființată prin H.C.L. nr.262/28.07.2010, prin reorganizarea Direcției de Servicii Publice Municipale Iași, în baza O.G. nr.71/2002 *privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local* și a Legii nr.10/2020 pentru modificarea și completarea O.G. nr.71/2002 *privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local*.

Capitalul social al Societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. este deținut în proporție de 100% de Municipiul Iași care are calitate de acționar unic.

Conform Actului constitutiv, aprobat prin H.C.L. nr.309/23.08.2010, **activitatea principală a societății este „Activități de întreținere peisagistică” - cod CAEN 8130.**

Întreprinderea publică se încadrează în categoria întreprinderilor publice al căror principal obiectiv este prestarea de servicii publice. De asemenea, datorită creșterii la nivelul Municipiului Iași, în ultimii ani, a interesului populației pentru arhitectura peisagistică, Societatea Servicii Publice Iași S.A. operează pe o piață concurențială, astfel încât una dintre preocupările sale principale ar trebui să fie cea legată de creșterea competitivității.

Potrivit art.3 din O.G. nr.71/2002 *privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local*, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Serviciile de administrare a domeniului public și privat sunt destinate satisfacerii unor nevoi ale comunităților locale, contribuie la ridicarea gradului de civilizație și confort al acestora și grupează activități edilitar-gospodărești și acțiuni de utilitate și interes public local având ca obiect:

b) amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;

c) amenajarea, întreținerea și exploatarea lacurilor, a strandurilor și a bazelor de odihnă și tratament;

g) instalarea, întreținerea și funcționarea sistemelor de semnalizare și dirijare a circulației urbane, în vederea asigurării siguranței traficului și pentru fluidizarea acestuia;

i) amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;

j) înființarea, organizarea și exploatarea unor servicii de întreținere, reparații curente și reabilitare a fondului locativ aflat în proprietatea unităților administrativ-teritoriale;

m) organizarea și exploatarea activităților de coșerit, ecarisaj, administrarea cimitirelor și crematoriilor, a grădinilor botanice și/sau zoologice, a WC-urilor publice;

Prin urmare activitățile desfășurate de Societatea Servicii Publice Iași S.A. sunt activități specifice serviciilor de administrare a domeniului public și privat.

Activitatea desfășurată de întreprinderea publică este în conformitate cu legislația specifică, cu Contractul nr.78115/01.09.2010 de delegare a gestiunii serviciilor publice precum și a actelor adiționale ulterioare. Dintre activitățile desprinse din documentația specificată anterior, enumerăm:

➤ **amenajarea, înfrumusețarea și întreținerea spațiilor verzi**, efectuarea de lucrări specifice pe tot parcursul anului, care cuprinde:

- ✓ conceperea de soluții de amenajare a spațiilor verzi în armonie cu arhitectura zonei, arhitectură peisagistică;
- ✓ amenajarea, reamenajarea și întreținerea spațiilor verzi pe parcursul anului în parcuri, grădini, scuaruri, spații publice, cimitire, zone de agrement, stranduri, lacuri, bălți, perdele de protecție, esplanade, jardiniere, terenuri sportive, zone degradate;
- ✓ producerea de material săditor dendro-floricol;

- ✓ defrișări, tăieri de corecție arbori, doborâri de arbori care constituie pericol public;
- ✓ salubritate grădini publice, parcuri, cimitire și locuri de agrement;
- ✓ menținerea, protejarea și conservarea patrimoniului vegetal existent și dezvoltarea durabilă a spațiilor verzi la nivelul Municipiului Iași;
- ✓ îndepărtarea zăpezii și a gheții de pe alei, arbori și arbuști;
- ✓ întreținere peluze gazonate;
- ✓ plantarea arbuștilor ornamentali, florilor și plantelor perene, a gardului viu;
- ✓ montare rulouri de gazon și sisteme de irigații;
- **executarea și montarea mobilierului urban** care cuprinde:
 - ✓ **activitatea de executare, montare și reparare a mobilierului stradal** constituit din: echipamente și aparate de joacă pentru copii, panouri de prezentare, coșuri de gunoi, mese șah și scaune pentru mese șah, mese de ping-pong, bănci cu ștacheți din metal și lemn, popici și stâlpi de dirijare trafic, panouri de garduri metalice, steaguri, bannere, plăcuțe indicatoare străzi sau imobile, montare și demontare corturi diverse evenimente, montare și demontare tribune metalice diverse evenimente, execuție și montaj tutori protecție arbori;
 - ✓ Creare și întreținere spații de joacă, cu toată infrastructura necesară, începând de la reparații și întreținere elemente de joacă, alei betonate și cu pavaj, dale din cauciuc pentru protecția beneficiarilor, dotare cu mobilier urban producție proprie (bănci, coșuri de gunoi), realizare sistem iluminat și împrejmuiri;
- **activități de semaforizare și semnalizare rutieră** care constau în:
 - ✓ realizarea instalațiilor de semaforizare pentru traficul rutier și pietonal-treceri de pietoni;
 - ✓ Lucrări de racordare la rețeaua electrică pentru obiectivele de investiții realizate pentru Municipul Iași;
 - ✓ lucrări electrice pentru evenimente speciale organizate de Municipiul Iași;
 - ✓ lucrări de întreținere și reparații a instalațiilor de semaforizare;
 - ✓ montarea de indicatoare (semne) de circulație;
 - ✓ montarea de popici pentru dirijarea traficului rutier și blocări căi de acces;
 - ✓ montarea de balize pentru direcționarea traficului;
- **întreținere fântâni arteziene** care cuprinde lucrări de conservare pe timp friguros și lucrări de întreținere în timpul exploatării;
- **întreținere și lucrări de consolidare versanți alunecători** care cuprind activități specifice de execuție și întreținere lucrări de consolidare versanți alunecători, având în vedere necesitatea asigurării stabilității versanților împotriva alunecărilor, prin lucrări de ramforsare și dirijare a apelor subterane și de suprafață, în Municipiul Iași existând zone care necesită astfel de lucrări ample datorită așezării geografice, a construcțiilor edificate în decursul anilor și a fluctuației nivelului pânzei freatice;
- **întreținere poduri, podețe și pasaje** care cuprinde activitățile necesare pentru funcționarea și exploatarea în condiții de siguranță, securitate și confort: repararea, vopsirea și revopsirea parapetilor, igienizarea sub poduri, podețe și pasaje, reparații și întreținere trepte de acces, pereuri dalate și din piatră din zona podurilor și pasajelor, degajarea terenului de vegetație ierboasă și lemnoasă din zona aferentă podurilor;

- **întreținere monumente** care cuprinde activități de reparare, întreținere și îngrijire a soclurilor, monumentelor, crearea și întreținere căilor de acces către monumente, curățarea monumentelor conform tehnologiilor specifice, refaceri lucrări de placaje;
- **organizarea și funcționarea cimitirelor publice ale Municipiului Iași** care vizează activitățile necesare realizării serviciilor funerare, asigurarea curățeniei în perimetrul cimitirelor, activități de amenajare și întreținere a locurilor de înhumare, asigurarea pazei perimetrelor cimitirelor, dezvoltarea în perspectivă a cimitirelor în vederea asigurării rezervării locurilor de înhumare, asigurarea și întreținerea aleilor, clădirilor, instalațiilor, împrejmuirilor, respectarea dispozițiilor legale cu privire la concesionarea locurilor de înhumare, la realizarea lucrărilor funerare, la achitarea redevenței și tarifelor corespunzătoare;
- **activitatea de ridicare autovehicule și blocare roți** care constă în:
 - ✓ blocarea/ridicarea, transportul și depozitarea autovehiculelor parcate neregulamentar, cu echipamente specifice atât pentru blocarea roților autovehiculelor cât și pentru ridicarea autovehiculelor pe platformele de transport, în condiții de maximă siguranță;
 - ✓ dizlocarea traficului în cazul lucrărilor de asfaltare sau a diverselor evenimente desfășurate la nivelul Municipiului Iași;
- **activitatea de amenajare a secțiilor de votare** care vizează executarea și pregătirea elementelor necesare asigurării cadrului optim desfășurării în condițiile de legalitate impuse;
- **activitatea de amenajări și dotări specifice pentru diverse festivități organizate de către Municipiul Iași:** festivaluri, târguri, concursuri, manifestări cu caracter sportiv, sărbătorile orașului, pregătirea orașului pentru sărbătorile de iarnă (montat instalații și ornamente, montat și împodobit brazi);
- **activitatea de întreținere baze sportive** care constă în activități de salubritate a terenurilor sportive, a tribunelor, a spațiilor verzi, lucrări de întreținere și reparație a mobilierului existent, a împrejmuirilor, lucrări de întreținere a instalațiilor sanitare, a instalațiilor electrice, lucrări de construcții și montaj a tribunelor noi;
- **activități de întreținere și amenajare a zonelor de agrement** constând în executarea căilor de acces, amenajarea spațiilor verzi a zonelor respective, dotarea cu mobilier stradal, montarea obiectelor, echipamentelor și aparatelor de joacă, refacerea și întreținerea plajelor de nisip, dotarea incintelor cu bănci de grădină și coșuri de gunoi;
- **activități diverse** cu prilejul evenimentelor speciale organizate de autoritatea publică locală constând în amplasare de corturi, amplasare căsuțe, amplasări panouri de protecție.

VI. Obiectul obligației de serviciu public și angajamentul autorității publice tutelare vizavi de modalitatea de asigurare a compensațiilor corespunzătoare sau de plată a obligației

În cadrul contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice nr.78115/01.09.2010 încheiat între Societatea Servicii Publice Iași S.A. și Municipiul Iași nu sunt prevăzute compensații pentru îndeplinirea serviciului de utilitate publică.

În conformitate cu cele arătate mai sus, Societatea are obligația de a presta serviciile publice de administrare, întreținere, amenajare, exploatare, deratizare și dezinsecție a zonelor verzi, precum și toate celelalte activități prevăzute în Contractul de delegare a gestiunii nr.78115/01.09.2010. Finanțarea costurilor aferente serviciilor prestate se realizează din veniturile obținute prin aplicarea tarifelor propuse de operatorul economic și aprobate sau avizate de autoritatea publică tutelară. Totodată, precizăm că tariful aferent manoperei orare este aprobat prin hotărâre a Consiliului Local, iar analizele de preț sunt avizate de colectivele de lucru desemnate prin dispoziție a Primarului.

În conformitate cu art.39 al O.G. nr.71/2002 *privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local*, cu modificările și completările ulterioare:

(2) *Aprobarea prețurilor și/sau a tarifelor se face de către consiliile locale, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București, consiliile județene și/sau Consiliul General al Municipiului București, după caz, cu avizul autorităților de reglementare locale.*

(5) *Metodologia de fundamentare a nivelului prețurilor și tarifelor, precum și cea de aprobare a acestora se vor stabili, în condițiile legii, prin hotărâre a autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, cu respectarea principiului autonomiei locale.*

În acest sens, la Societatea Servicii Publice Iași S.A., manopera orară este aprobată prin Hotărâri ale Consiliului Local iar analizele de preț propuse de operatorul economic, care cuprind manopera orară dar și alte elemente de cost de natura materialelor, utilajelor, serviciilor de transport, fac obiectul avizării de către colective de lucru nominalizate prin Dispoziție, în baza unui Proces verbal de evaluare tehnico-economică.

VII. Așteptări în ceea ce privește politica de dividende/vărsăminte din profitul net

În ceea ce privește politica de dividende, se așteaptă ca aceasta să vizeze îmbunătățirea performanțelor societății în mod constant și obținerea unui profit rezonabil, în condiții economice favorabile.

Destinația profitului rămas după acoperirea pierderilor este stabilită conform O.G. nr.64/2001 și supusă aprobării Adunării Generale a Acționarilor. Conducerea Societății Servicii Publice Iași S.A. are obligația înștiințării Municipiului Iași, asupra cuantumului vărsămintelor la bugetul local, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, în vederea înregistrării acestor creanțe în contabilitatea autorității tutelare.

Societatea are obligația de a declara la organul fiscal competent și de a vira bugetului local, până la termenul prevăzut de legislația în vigoare, sumele reprezentând vărsămintele din profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit.

Conform prevederilor art.1 din O.G. nr.64/2001 *privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome*, cu modificările și completările ulterioare, profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit se repartizează pe următoarele destinații, dacă prin legi speciale nu se prevede altfel:

- a) rezerve legale;
- b) alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege;
- c) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți, cu excepția pierderii contabile reportate provenite din ajustările cerute de aplicarea IAS 29 „Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste”, potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară și Reglementărilor contabile armonizate cu Directiva Comunităților Economice Europene nr.86/635/CEE și cu Standardele Internaționale de Contabilitate aplicabile instituțiilor de credit;
 - c^1) constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și a altor costuri aferente acestor împrumuturi externe;
- d) alte repartizări prevăzute de lege;
- e) participarea salariaților la profit; societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relație cu acestea, pot acorda aceste drepturi în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință;

- f) minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local, în cazul regiilor autonome, ori dividende, în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- g) profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la lit. a) - f) se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare, putând fi redistribuit ulterior sub formă de dividende sau vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome.

VIII. Așteptări privind politica de investiții

Aționarul unic se așteaptă la realizarea unei politici de investiții adecvate, ținând cont de faptul că activitatea societății se desfășoară într-un mediu concurențial și competitiv. În acest sens, planul de investiții propus trebuie să ducă la îndeplinirea obiectivelor prevăzute în planul de administrare precum și a indicatorilor financiari și nefinanciari aprobați.

Politica de investiții trebuie corelată cu obiectivele strategice de dezvoltare ale Municipiului Iași, pe termen mediu și lung, având drept scop modernizarea și îmbunătățirea serviciilor prestate de către societate luând în calcul o serie de măsuri, precum:

- ✓ Creșterea calității și diversificarea serviciilor prestate;
- ✓ Creșterea ariei de acoperire a lucrărilor ce pot fi prestate de unitate;
- ✓ Asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității organizației;
- ✓ Îmbunătățirea serviciilor oferite, din punct de vedere a calității acestora, prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi;
- ✓ Diminuarea costurilor aferente consumului de energie și, în consecință, a tarifelor aplicate beneficiarilor, prin promovarea și implementarea unor investiții în producerea energiei din surse regenerabile, inclusiv prin instalarea de sisteme fotovoltaice destinate producerii energiei pentru consum propriu, în conformitate cu politicile de protecție a mediului și cu tendințele actuale ale tranziției energetice.
- ✓ Modernizarea și reabilitarea spațiilor verzi, parcurilor și grădinilor publice, cimitirelor aflate în administrare, în conformitate cu contractul de delegare a gestiunii serviciilor publice nr.78115/01.09.2010, în beneficiul populației din Municipiul Iași;
- ✓ Continuarea derulării programelor de investiții și dezvoltare.

Societatea trebuie să planifice necesarul de resurse și să realizeze achiziționarea mijloacelor și instrumentelor cu care va putea îndeplini obiectivele stabilite pentru activitățile de bază și secundare, să aloce resurse financiare în vederea întreținerii și dezvoltării infrastructurii, să finalizeze investițiile demarate și să realizeze anual planificările în concordanță cu prevederile bugetului de venituri și cheltuieli și cu sursele proprii de finanțare.

Autoritatea publică tutelară recomandă ca proiectele de investiții proprii de dezvoltare identificate și incluse în cadrul Programului anual și multianual de investiții, înaintat de către Consiliul de Administrație spre aprobare Adunării Generale a Aționarilor și Autorității Publice Tutelare, să respecte, în măsura în care se regăsesc, prevederile documentelor strategice de dezvoltare ale Municipiului Iași, principiile și obiectivele stabilite prin:

- Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană 2015-2030 Iași – Zona Metropolitană, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Iași nr.402/2017;
- Planul de Mobilitate Urbană Durabilă pentru Polul de Creștere Iași, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Iași nr.26/28.02.2017 modificată prin H.C.L. nr.401/29.09.2017.

Planul de investiții se va fundamenta pe baza unor studii tehnico-economice și de oportunitate, care să asigure eficiența economică a acestor investiții precum și potențialul câștig al aționarului.

Politica de investiții trebuie corelată cu obiectivele strategice de dezvoltare ale Municipiului Iași în perioada 2027 - 2030 și în continuare, în scopul modernizării și îmbunătățirii serviciilor prestate.

Potrivit dispozițiilor art.20 din O.G. nr.71/2002 *privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local*, cu modificările și completările ulterioare, finanțarea cheltuielilor de investiții se asigură din următoarele surse:

- a) alocații de la bugetul local, în funcție de natura și de modul de organizare și funcționare a serviciului;
- b) credite bancare, interne sau externe, garantate de autoritățile administrației publice locale sau de Guvern;
- c) sprijin nerambursabil obținut prin aranjamente bilaterale sau multilaterale;
- d) taxe speciale instituite în condițiile legii;
- e) participarea capitalului privat în cadrul unor contracte de parteneriat public-privat;
- f) transferuri de la bugetul de stat către bugetele locale pentru obiectivele incluse în cadrul unor programe de investiții realizate cu sprijin financiar extern, la a căror finanțare participă și Guvernul;
- g) venituri proprii ale operatorului;
- h) alte surse constituite potrivit legii.

IX. Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale Societății SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Comunicarea dintre organele de administrare și conducere ale societății și autoritatea publică tutelară ca acționar unic, se va face conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare precum și H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Organele de administrare și conducere ale societății vor oferi structurii de guvernanta din cadrul autorității publice tutelare și A.M.E.P.I.P. informațiile și documentele solicitate referitoare la activitatea desfășurată, periodic sau ori de câte ori este necesar, vizând în principal raportările semestriale și anuale precum și evoluția indicatorilor de performanță.

Societatea prezintă autorității publice tutelare și A.M.E.P.I.P., nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează, un raport care include stadiul îndeplinirii obiectivelor sale în materie de guvernanta corporativă și transparență, precum și stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinanciari asumați.

Structurile de guvernanta corporativă de la nivelul Societății întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit autorității publice tutelare și A.M.E.P.I.P.

În caz de deviere de la indicatorii de performanță stabiliți ca anexă la contractele de mandat ale administratorilor, aceștia din urmă au obligația de a notifica, în scris, autoritatea publică tutelară și acționarii, cu privire la cauzele care au determinat devierea. Notificarea trebuie transmisă în cel mult 10 zile de la apariția cauzei care a stat la baza devierii sau atunci când administratorii constată că o astfel de deviere este foarte probabilă.

Principalul mijloc de comunicare între autoritatea tutelară și întreprinderea publică, încă din faza procesului de selecție al membrilor Consiliului de Administrație, îl reprezintă Scrisoarea de așteptări, document care se reflectă în Declarația de Intenție, Planul de Administrare și Contractul de Mandat. De asemenea, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari anexați contractelor de mandat ale administratorilor sunt derivați din așteptările specifice ale acționarului, exprimate în scrisoarea de așteptări.

În general, fluxurile de comunicare într-o întreprindere publică respectă următoarea ierarhie: A.M.E.P.I.P., Autoritatea Publică Tutelară/ Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație și Director, raportarea urmând și ea aceeași ierarhie.

X. Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor

Funcțiile managementului calității, având în vedere procesul managerial și specificul managementului calității sunt: planificarea, organizarea, coordonarea, antrenarea, ținerea sub control, asigurarea și îmbunătățirea calității.

La fel de importante ca funcțiile managementului calității sunt principiile managementului calității, principii care într-o societate condusă de un management performant implică în activitate toți angajații: orientare către clienți, leadership, implicarea personalului, abordarea managementului ca sistem, îmbunătățirea continuă, managementul pe bază de fapte, relații cu furnizorii reciproc avantajoase.

Societatea va manifesta o preocupare continuă pentru obținerea satisfacției clienților/beneficiarilor săi, prin controlarea activităților și proceselor din cadrul societății, cu scopul de a spori eficiența și eficacitatea cu care se răspunde solicitărilor și cerințelor înaintate de către aceștia.

În acest context, societatea va implementa un sistem de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale în conformitate cu cerințele standardelor de referință urmărind în continuare:

- ✓ creșterea eficienței prin reducerea pierderilor;
- ✓ anticiparea cerințelor clienților și îmbunătățirea imaginii companiei;
- ✓ îmbunătățirea calității serviciilor;
- ✓ consecvență în aplicarea noilor tehnologii implementate sau în curs de implementare;
- ✓ creșterea eficienței interne printr-o mai bună organizare a muncii;
- ✓ îmbunătățirea planificării și ținerii sub control a proceselor și, implicit, creșterea productivității și reducerea costurilor.

Managementul mediului dă posibilitatea oricărei organizații sau unitate de afaceri să controleze impactul asupra mediului a activităților, produselor și serviciilor. Un sistem de management al mediului poate reduce impactul activităților umane asupra mediului, poate identifica oportunitățile de reducere a costurilor precum și reducerea riscurilor de contaminare a mediului.

XI. Etică, integritate și guvernanță corporativă

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al administratorilor:

1. *Etica managerială*: administratorii societății vor respecta Codul de Etică adoptat, în termen de 90 de zile de la data numirii lor, cod care se publică, prin grija președintelui consiliului, pe pagina proprie de internet a societății în 48 de ore de la adoptare și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, la data de 31 mai a fiecărui an. Administratorii vor lua și aplica decizii cu impact asupra angajaților, ținând cont de recompensarea identică pentru contribuție identică, un principiu universal de etică managerială. În plus, aceștia vor acționa întotdeauna în favoarea intereselor societății, dezideratul autorității tutelare în domeniul eticii fiind acela al creării unui sistem permanent de monitorizare și control de către consiliul de administrație în vederea respectării codului de etică la nivelul societății.

2. *Profesionalismul*: toate atribuțiile de serviciu care revin administratorilor societății trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, la nivelul de competență necesar și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale; administratorii vor face toate diligențele necesare pentru creșterea continuă a nivelului de competență la nivelul societății;
3. *Imparțialitatea și nediscriminarea*: principiu conform căruia administratorii sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției; administratorilor le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o dețin;
4. *Libertatea de gândire și de exprimare*: principiu conform căruia administratorul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
5. *Onestitatea, cinstea și corectitudinea*: principiu conform căruia administratorul în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare;
6. *Deschiderea și transparență*: principiu conform căruia activitățile administratorilor, în exercitarea mandatului sunt publice;
7. *Confidențialitatea*: principiu conform căruia administratorul trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia sa.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, activitatea organelor de administrare și conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

Controlul intern managerial este un proces la care participă tot personalul societății, inclusiv Consiliul de Administrație, conceput să furnizeze o asigurare rezonabilă privind realizarea următoarelor obiective:

- a) desfășurarea activității în condiții de eficiență și rentabilitate;
- b) controlul adecvat al riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor societății;
- c) furnizarea unor informații corecte, relevante, complete și oportune structurilor implicate în luarea deciziilor în cadrul societății și utilizatorilor externi ai informațiilor;
- d) protejarea patrimoniului;
- e) conformitatea activității societății cu reglementările legale în vigoare,.
- f) realizarea, la un nivel corespunzător de calitate, a atribuțiilor societății, stabilite în concordanță cu propria ei misiune, în condiții de regularitate, eficacitate, economicitate și eficiență;
- g) protejarea fondurilor publice împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, abuzului sau fraudei;
- h) respectarea legii, a reglementărilor și deciziilor conducerii;
- i) dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere, precum și a unor sisteme și proceduri de informare publică adecvată prin rapoarte periodice.

În materia eticii, integrității și a guvernanței corporative, administratorii au următoarele competențe și obligații:

- de elaborare a Codului de etică și de respectare a acestuia;
- de denunțare a conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform

reglementărilor interne ale Societății;

- de tratare cu discreție a informațiilor cu caracter confidențial, astfel încât societatea, autoritatea publică tutelară și acționarii să nu fie prejudiciați ca urmare a comportamentului neprofesionist și indiscret al administratorului;
- de deținerea și menținerea unei reputații profesionale excelente;
- în cazul începerii urmăririi penale pentru oricare dintre administratori, pentru infracțiunile prevăzute la art.6 din Legea nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, mandatul acestuia se va suspenda de drept la data trimiterii în judecată, fără a fi necesare alte notificări.

În cadrul consiliului de administrație se constituie:

- **Comitetul de nominalizare și remunerare;**
- **Comitetul de gestionare a riscurilor;**
- **Comitetul de audit.**

Atribuțiile principale ale comitetelor sunt următoarele:

- **Comitetul de nominalizare și remunerare** organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare comunicate de A.M.E.P.I.P., și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe și a conducerii executive;
- **Comitetul de gestionare a riscurilor** identifică, analizează, evaluează și monitorizează riscurile societății, propune și urmărește măsurile de atenuare a acestora, analizează solvabilitatea întreprinderii publice și informează consiliul de administrație;
- **Comitetul de audit** îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar.

În cazul întreprinderilor publice administrate în sistem unitar, **Comitetul de audit** este format din administratori neexecutivi, majoritatea independenți, dintre care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar, conform legislației aplicabile.

Comitetul de nominalizare și remunerare, precum și **Comitetul de gestionare a riscurilor** pot fi formate din administratori neexecutivi, președintele fiecărui comitet fiind independent.

Se subliniază importanța **revizuirii regulate a sistemului de control intern**, rolul central al Comitetului de audit și colaborarea acestuia cu auditorii interni și externi.

În ceea ce privește colaborarea dintre consiliu și auditori, auditorii interni raportează direct consiliului de administrație.

În ceea ce privește colaborarea dintre consiliu și directori, modul de organizare a activității directorului general se stabilește prin decizia consiliului de administrație, atribuțiile și răspunderile fiind cuprinse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății. Fiecare administrator poate solicita directorului general informații cu privire la conducerea operativă a societății, acesta din urmă punând la dispoziție, de îndată, documentele solicitate.

Directorul general va informa consiliul de administrație în mod regulat și cuprinzător atât asupra operațiunilor întreprinse cât și a celor avute în vedere precum și asupra tuturor neregulilor constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale.

XII. Așteptări ale autorității publice tutelare privind cheltuielile de capital, reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii

Potrivit prevederilor art.19 din O.G. nr.71/2002 *privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local*, „cheltuielile curente pentru asigurarea funcționării propriu-zise a serviciilor de administrare a domeniului public și privat și efectuării/prestării activităților edilitar-gospodărești specifice acestora, (...) se asigură prin încasarea de la utilizatori, pe baza tarifelor, prețurilor sau taxelor locale legal aprobate, a unor sume reprezentând contravaloarea serviciilor furnizate/prestate sau prin alocații bugetare cu respectarea următoarelor condiții:

- a) organizarea și desfășurarea pe principii și criterii comerciale și concurențiale a activităților prestate;
- b) protejarea autonomiei financiare a operatorilor;
- c) reflectarea costului efectiv al furnizării/prestării serviciilor în structura și nivelul tarifelor, al prețului билетelor sau al taxelor locale practicate;
- d) ajustarea periodică a prețurilor, tarifelor și taxelor locale și reflectarea corespunzătoare în nivelul acestora a influențelor generate de majorarea în amonte a unor prețuri și tarife;
- e) recuperarea integrală a cheltuielilor prin tarife, prețul билетelor sau taxe locale;
- f) acoperirea prin tarife, prețul билетelor și taxele locale cel puțin a sumelor investite și a cheltuielilor curente de funcționare și întreținere a serviciilor;
- g) calcularea, înregistrarea și recuperarea uzurii fizice și morale a mijloacelor fixe specifice infrastructurii edilitar-urbane aferente acestor servicii prin preț, tarif sau taxa în cazul gestiunii directe și prin redevența în cazul gestiunii delegate.”

O.G. nr.26/2013 *privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară*, cu modificările și completările ulterioare, prevede pentru fundamentarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici, următoarele:

- a) respectarea politicii Guvernului și respectiv a unităților administrativ-teritoriale privind îmbunătățirea performanțelor economico-financiare ale operatorilor economici;
- b) respectarea obiectivelor de politică salarială stabilită prin legea anuală a bugetului de stat;
- c) criteriile de performanță specifice și obiectivele cuantificate privind reducerea plăților și creanțelor restante, reducerea pierderilor, creșterea profitului, a cifrei de afaceri, precum și creșterea productivității muncii, prevăzute în contractele de mandat, stabilite în corelație cu strategia de administrare a Consiliului de administrație și a planului de management al directorilor operatorilor economici;
- d) programele de achiziții de bunuri și servicii pentru desfășurarea activității, fundamentate pe baza posibilităților reale de plată a acestora;
- e) programele de investiții și dotări, fundamentate în limita surselor legale de finanțare a acestora;
- f) programele de reducere a plăților/creanțelor restante.

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la cheltuielile de capital și reducerile acestora sunt:

- Aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor publice, respectarea legislației privind achizițiile publice, respectarea dispozițiilor legale referitoare la protecția mediului;
- Luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, bugetului local;
- Luarea măsurilor pentru prevenirea înregistrării plăților restante de către furnizori și implicit înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări și penalități de întârziere);
- Îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor pentru asigurarea unui cash flow pozitiv;
- Implementarea metodelor corespunzătoare pentru creșterea gradului de satisfacție a clienților, pentru îmbunătățirea serviciilor prestate;
- Implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, creșterea productivității muncii și creșterea performanței societății;
- Îmbunătățirea continuă a performanței financiare, operaționale cât și cea de guvernanță corporativă prin potențiali indicatori de reducere a costurilor, de creștere a productivității muncii, de transparență;
- Comunicarea oricărei îngrijorări cu privire la evaluarea ex-post a indicatorilor de performanță, a organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice;
- Informarea în timp util a acționarului, cu privire la orice risc de deviere de la performanța propusă. În acest caz administratorii vor prezenta acționarului cuantificarea riscurilor dacă se așteaptă devieri semnificative de la țintele previzionate.

XIII. Indicatorii de performanță

În conformitate cu prevederile art. 2 alin. (3) din Anexa nr. 1b la Anexa nr. 1 din H.G. nr.639/2023, „*Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică*”.

Indicatorii de performanță sunt clasificați ca financiari și nefinanciari.

Categoriile de indicatori financiari și detalierea acestora sunt prevăzute în anexa nr. 2a.

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁷ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

- a) politica de investiții;
- b) finanțarea;
- c) operațiuni;
- d) rentabilitatea;
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

Categoriile de indicatori nefinanciari și detalierea acestora sunt prevăzute în anexa nr. 2b.

Anexele nr.2a și nr.2b se regăsesc în Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, parte integrantă din Hotărârea nr. 639/2023.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanțari și valorile minime ale acestora pentru **Societatea Servicii Publice Iași S.A.** sunt cei stabiliți prin **Ordinul Președintelui A.M.E.P.I.P. nr. 651/24.12.2024**, publicat în *Monitorul Oficial al României nr. 187/04.03.2025*, prezentați în Anexa nr.1 la prezenta scrisoare de așteptări.

Indicatorii specifici Societății Servicii Publice Iași S.A. vor avea în vedere timpul mediu de realizarea a programului anual de lucrări, timpul mediu de soluționare a sesizărilor cetățenilor, gradul de conformitate a serviciilor prestate cu standarde de calitate, gradul de întreținere a domeniului public administrat, gradul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor:

Nr. crt.	Indicator specific	Formula de calcul	Unitatea de măsură	Țintă orientativă
1	Gradul de realizare a programului anual de lucrări	$(\text{Lucrări realizate} / \text{comenzi înscrise de către societate}) \times 100$	%	$\geq 95\%$
2	Timpul mediu de soluționare a sesizărilor cetățenilor	$\text{Total timp răspuns sesizări} / \text{Număr sesizări}$	Zile	≤ 15 zile
3	Gradul de conformitate a serviciilor prestate cu standardele de calitate	$(\text{Servicii evaluate cu 4 și 5} / \text{număr total de servicii evaluate}) \times 100$	%	$\geq 90\%$
4	Gradul de întreținere a domeniului public administrat	$(\text{Suprafață întreținută corespunzător} / \text{Suprafață aferentă comenzilor înscrise}) \times 100$	%	$\geq 95\%$
5	Gradul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor	$(\text{Număr răspunsuri favorabile} / \text{Număr total răspunsuri}) \times 100$	%	$\geq 85\%$

Indicatorii cheie de performanță vor fi selectați din rândul indicatorilor financiari și nefinanțari reglementați și ai celor specifici, pentru a evalua performanța economică, operațională și calitatea serviciilor oferite de **Societatea Servicii Publice Iași S.A.**, iar valorile țintă vor fi stabilite astfel încât să reflecte o evoluție pozitivă față de anul precedent.

La stabilirea *indicatorilor cheie de performanță* este necesar a se avea în vedere și art. 9 alin. (1) lit. c) din *O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit căruia: *"la fundamentarea bugetelor de venituri și cheltuieli operatorii economici au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele: (...) c) criteriile de performanță specifice și obiectivele cuantificate privind reducerea (...) creanțelor restante, reducerea pierderilor, creșterea profitului, a cifrei de afaceri, precum și creșterea productivității muncii, prevăzute în contractele de mandat, stabilite în corelație cu strategia de administrare a Consiliului de administrație (...) și a planului de management al directorilor/membrilor directoratului operatorilor economici"*.

În acest sens, asemenea oricărei alte societăți căreia i se aplică prevederile actului normativ sus-menționat și operatorul economic Servicii Publice Iași S.A. trebuie să pună accentul pe creșterea profitului, a cifrei de afaceri, precum și a productivității muncii, alături de creșterea indicatorilor

specifici societății, în corelare cu prezenta Scrisoare de așteptări și Contractul de delegare a serviciilor publice nr.78115/01.09.2010 încheiat între S.C. Servicii Publice Iași S.A. și Municipiul Iași.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

- 50-75% ICP financiari;
- 25-50% ICP nefinanciari – operaționali, specifici întreprinderii publice, indicatori prin care se măsoară gradul de atingere a obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivelor sectoriale ale autorității publice tutelare, indicatorii orientați către servicii publice, precum și indicatori referitori la guvernanță corporativă.

Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin. (2) poate fi:

- a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de până la 85%;
- b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100%;
- c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de peste 100%.

La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin. (2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în anexa nr. 2a, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la alin. (3) lit. b) și c).

XIV. Concluzii

Scrisoarea de așteptări este documentul de lucru prin care autoritatea tutelară stabilește performanțele așteptate de la organele de administrație și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind societatea, care are obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin patru ani.

Consiliul de administrație va elabora Planul de Administrare în corelare cu Scrisoarea de așteptări și va implementa recomandările cuprinse în aceasta, în vederea dezvoltării economice și implicit a asigurării profitabilității societății.

Anexa nr.1 la Scrisoarea de Așteptări nr. 95022/13.07.2026

Nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Ordinul Președintelui A.M.E.P.I.P. nr. 651/24.12.2024

S.C. SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

CUI 27277063

CAEN 8130

S.C. SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. CUI 27277063 CAEN 8130															
Politica de investiții		Finanțarea				Operațiuni			Rentabilitate					Politica de dividend e	
Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare1)	Rata lichidității curente	Lichiditatea imediată/ Test Acid	Leviu2)	Raportul dintre datorii/ EBITDA 3)	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a creanț elor	Marja profitului din exploatare Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Rentabilita tea activelor (ROA)	Marja profitului din exploatare	Marja netă a profitului	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete4)	Creștere anuală a profitului5) (rata de diminuare a pierderii	Rata de plată a dividendelo r
8,26%	0%	1,00	0,80	>0 - <1	>0	1,32	28,74	2,31	5,14%	4,97%	5,76%	5,06%	2,48%	11,03%	50,00%

Nivel minim al indicatorilor de performanță nefinanciari stabiliți de A.M.E.P.I.P.

Indicatori de mediu		Indicatori referitori la clienți			Indicatori referitori la angajați				Indicatori legați de inovare 6)				Indicatori referitori la guvernanță corporativă							Creare de locuri de muncă				Egalitatea de gen	
Consum de energie 1)	Emisiile din domeniul aplicare 2)	Rata de satisfacție a clienților	Scor de satisfacție a clienților	Cota de piață	Numărul de instituții de asigurare angajate	Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	Numărul de brevete în ultimii 3 ani de servicii și produse noi	Rata membrilor independenți în CA	Pondere a componentelor variabile în remunerarea directoarelor executivi	Pondere a pachetului de remunerare neremunerabilă 7)	Valoarea totală a pachetului de remunerare neremunerabilă 7)	Nr. de reuniuni ale CA	Rata de participare la reuniunile CA	Stabilitatea politicilor de gestionare a riscurilor	Rata membrilor de sex feminin în CA	Numărul de angajați cu activități normale în cursul anului 8)	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului 9)	Procentul de angajați cu handicap 10)	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin și cei de sex masculin 11)	%	%				
MWh	Tone CO2e	%	%	%	nr.h	nr.	nr.	%	%	Lei	Nr.	%	DA/NU	%	%	Nr.	Nr.	%	%	%	%				
-1,30 %	-5,78 %	80,00 %	73,0 %	0,50 %	18	4	0	>50 %	66,67 %	Conf Legi	4	100 %	DA	33,33 %	Monitizare	Monitizare	Monitoriizare	Conf Leg	30%	0%	0%				

- 1) Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023-2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.
- 2) Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.
- 3) Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.
- 4) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.
- 5) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.
- 6) În situația în care se înregistrează brevete și invenții, acest indicator este monitorizat în evoluție.
- 7) Indicatorul respectă plafoanele prevăzute în legislație.
- 8) Acest indicator este monitorizat în evoluție.
- 9) Acest indicator este monitorizat în evoluție.
- 10) Indicatorul respectă prevederile legislative.
- 11) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința recomandărilor europene, potrivit cărora, pentru aceeași activitate, angajații de sex feminin și cei de sex masculin trebuie să aibă același nivel de remunerare. Orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată