

CAIET DE SARCINI
**Privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii
pentru salariatii S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A**

1. Introducere

S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A, sos. Tudor Neculai, nr. 25, Iasi, doreste sa achizitioneze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea starii de sanatate a lucratorilor, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.

Caietul de sarcini face parte din documentatia pentru elaborarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de catre ofertant propunerea tehnica.

Cerintele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. In acest sens, orice oferta care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luata in considerare, dar numai in masura in care propunerea tehnica presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerintelor minimale prevazute de Caietul de sarcini. Oferta care nu respecta cerintele minimale prevazute de Caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementarilor Ministerului Sanatatii, activitatea acestora avand un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligati sa asigure fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic si a examenului medical la reluarea activitatii, angajatii nefiind implicati in nici un fel in costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, in costurile imbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de munca si ale reabilitarii profesionale dupa boala profesionala sau accident de munca.

Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/ 2003 Republicare – Codul muncii cu modificarile si completarile in vigoare, angajatorii au obligatia sa asigure accesul salariatilor la serviciul medical de medicina a muncii.

Personalul institutiei noastre este alcatuit din 662 salariatii (594 ocupate si 68 posturi vacante).

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratorilor in conformitate cu prevederile art. 19 – 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011 si anume:

1.1. Servicii medicale de medicina muncii constand in:

a) intocmirea si completarea dosarului medical al fiecarui lucrator dupa efectuarea examenelor medicale;

- b) eliberarea fișei de aptitudini în munca pentru fiecare lucrător, ca urmare a:
 - examenului medical la angajarea în muncă;
 - examenului medical de adaptare;
 - examenului medical periodic;
 - examenului medical la reluarea activității;
 - supraveghere specială;
- c) efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr total de 662 posturi, prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examenelor;
- d) comunicarea către Direcția de Sănătate Publică și Inspectoratul Teritorial de Muncă a morbidității cu incapacitatea temporară de muncă;
- e) semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Muncii;
- f) evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile OUG privind protecția maternității nr. 96/ 2003;
- g) avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor, în condițiile OG 158/ 2005 și a Ordinului 60/ 2006.
- h) promovarea sănătății la locul de muncă;
- i) consiliere pe probleme de sănătate;
- j) evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale.

Examenul medical la angajarea în muncă se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor care se angajează în cadrul S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A.

Examenul medical la angajare în muncă a lucrătorului va stabili aptitudinea/ aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îl va desemna să lucreze.

Examenul medical la angajare va cuprinde: examenul clinic general, examene de laborator și paraclinice în funcție de agentul la care este expus, de situația specială de muncă, profesie/ocupație/funcție.

Examenul medical de adaptare în muncă se va efectua la indicația medicului de medicină muncii în prima lună de la angajare și are scopul de a ajuta organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții, determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical periodic se va efectua obligatoriu tuturor lucrătorilor S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A., anual.

Examenul medical periodic va cuprinde: examenul clinic general, examene de laborator și paraclinice ce se vor efectua în funcție de factorul nociv profesional la care este expus lucrătorul respectiv sau profesia/ocupația/funcția deținută.

Examenul medical la reluarea activității se va efectua după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității.

Supravegherea specială constă în examene medicale profilactice în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.

Referitor la promovarea sănătății la locul de muncă, medicii specialiști cu pregătire în domeniu din serviciile de medicina muncii vor efectua activități specifice de promovare a sănătății la locul de muncă pentru realizarea bunăstării lucrătorilor, bazate pe identificarea problemelor acestora, și vor participa la realizarea și implementarea programelor de informare, educare și formare profesională cu privire la sănătatea și securitatea în muncă pentru lucrătorii S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A., cel puțin o dată pe an.

La toate examenele medicale, medicul specialist de medicina muncii poate solicita, dacă consideră necesar pentru confirmarea unui diagnostic și cu acordul prealabil al angajatorului, examenul unui medic de altă specialitate, conform Fișelor privind serviciile medicale profilactice detaliate în funcție de expunerea profesională, astfel cum sunt prevăzute în *Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, cu modificările și completările ulterioare.

Examenele medicale de medicina muncii se vor efectua la solicitarea S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A., care va completa «Fișa de solicitare a examenului medical » și « Fișa de identificare a factorilor de risc profesional ».

Medicul specialist de medicina muncii , în baza «Fișei de solicitare a examenului medical », a « Fișei de identificare a factorilor de risc profesional », a dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, va completa în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător, « Fișa de aptitudine » cu concluzia examenului medical : apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de muncă respectiv.

Aceste servicii medicale profilactice prevazute mai sus, se efectueaza potrivit prevederilor Anexelor din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011, privind supravegherea sanatatii lucratorilor, precum si ale altor acte normative specifice.

2. Obiectivul general al contractului

Prezentul caiet de sarcini stabileste conditiile de desfasurare a activitatii specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzatoare specialitatii de medicina muncii, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.

Serviciile medicale vor fi furnizate de catre personal medical specializat, acreditat si autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificarile si completarile ulterioare si care se regasesc in evidentele Directiei de Sanatate Publica Iasi.

2.1. Pentru lucrătorii din cadrul S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A., necesarul anual estimat de examene și investigații medicale care se vor efectua în cadrul serviciilor medicale de medicina muncii sunt evidențiate în TABELUL de mai jos, cu următoarele investigații:

Nr. crt.	Examen medical
1.	Examen clinic general
2.	Electrocardiograma (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);
3.	Hemoleucograma completa (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);
4.	Glicemie (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);
5.	Aviz de medicina muncii (pentru intreg personalul);
6.	Testarea acuitatii vizuale si a campului vizual (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);
7.	Probe vestibulare, probe de echilibru (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);
8.	Audiograma (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);
9.	Examen psihologic (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011).

662 salariați (594 ocupate și 68 posturi vacante) în funcție de numărul de salariați pentru fiecare categorie profesională în parte.

2.2. Consilierea Angajatorului:

- consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate în muncă;
- participarea și consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrările Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
- participarea și consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de muncă și pe unitate;
- intocmirea și prezentarea de către medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sănătate a lucrătorilor.

2.3. Locul și modul de desfășurare al examenelor medicale:

- ex. medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului;
- ex. medical periodic va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului și/ sau la punctele de lucru ale beneficiarului.

Examenul medical la angajare va fi efectuat anterior începerii relației de muncă.

Fisa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberata in 24 de ore de la finalizarea examenului medical.

Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilita de comun acord intre Specialist in SSM al beneficiarului si responsabilul de contract din partea prestatorului.

Fisa de aptitudini in urma examenului medical periodic va fi eliberata in 5 zile lucratoare de la finalizarea examenului.

2.4. Alte cerinte:

-Rapoartele trimestriale, privind starea de sanatate a angajatilor, solicitate de catre beneficiar vor fi transmise in 5 zile lucratoare;

-Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea si a altor examene clinice si paraclinice suplimentare odata cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmand a se realiza numai cu informarea si aprobarea prealabila a beneficiarului;

-Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului;

-Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decat cele stabilite de legislatia in vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurari de Sanatate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de catre prestator.

3. Conditii obligatorii de indeplinit si realizat pentru participantii la procedura:

Valoarea ofertei este data de pretul abonamentului/ trimestru, in suma fixa x 4 trimestre; oferta se exprima in lei, fara TVA. Pentru a fi acceptata, oferta trebuie sa cuprinda toate serviciile medicale mentionate in prezentul caiet de sarcini.

Neofertarea uneia sau mai multor pozitii din cele solicitate conduce la respingerea ofertei. Nu sunt admise oferte partiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitantii vor inainta documente de abilitare pentru efectuarea examenarilor medicale solicitate si de medicina muncii, emise de institutii din domeniul sanatatii.

Factura fiscala aferenta abonamentului va fi emisa de catre prestator in perioada valabilitatii contractului si depusa la sediul S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A.

Factura fiscala va fi insotita de Raportul de activitate si fisele de aptitudini pentru fiecare salariat in parte. Plata serviciilor se efectueaza in baza facturii, in maxim 30 zile de la data facturarii.

Contractantul are obligatia de a pune la dispozitia achizitorului (S.C.SERVICII PUBLICE IASI S.A.) dosarele medicale ale salariatilor la finalizarea contractului.

Sef serviciu R.U.S.A,
Dumitru Dumitriu

Intocmit,
Expert in SSM,
Ing.Victor Iablonski

