



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392

+40 232 277 510

+40 372 766 350

Fax: +40 232 277 650



POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI DIRECTORILOR SOCIETĂȚII „SERVICI PUBLICE IAȘI” S.A.

Politica și criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății sunt întemeiate pe dispozițiile Ordonanței de Urgență numărul 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, raportat prevederilor contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație și directorilor societății, indicatorilor cheie de performanță, financiari și nefinanciari, împreună cu componenta variabilă a remunerației ce s-au stabilit pentru membrii Consiliului de Administrație și directorii societății, criteriilor de acordare a componentei variabile a remunerației, stabilite pentru membrii Consiliului de Administrație și directorii societății, în funcție de îndeplinirea indicatorilor cheie de performanță, financiari și nefinanciari.

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE A SOCIETĂȚII „SERVICI PUBLICE IAȘI” S.A.

Conform art.37 din Ordonanța de urgență numărul 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, remunerația membrilor Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I. : 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392

+40 232 277 510

+40 372 766 350

Fax: +40 232 277 650



Indemnizația fixă nu depășește de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Cuantumul indemnizației fixe lunare a membrilor Consiliului de Administrație este aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor, având în vedere îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul comitetului de audit și comitetului de nominalizare și remunerare și este prevăzută prin contractele de mandat.

Cuantumul componentei variabile a indemnizației membrilor Consiliului de Administrație, aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor, nu depășește șase indemnizații fixe brute lunare ce se acordă raportat îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță, financiari și nefinanciari, stabiliți prin contractele de mandat.

Indicatorii cheie de performanță, financiari și nefinanciari, stabiliți prin contractul de mandat pentru membrii Consiliului de Administrație sunt:

OBIECTIVE SI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - COMPONENTA VARIABILA - ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI

Nr. crt.	Tip	OBIECTIVE GENERALE	DENUMIRE INDICATOR	Formula de calcul	UM	Pondere	Nivel anual programat				Procent de realizare	Indice de realizare
							2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8a	8b	8c	8d	9	10
1			Grad de îndatorare	(Datorii totale/ Capitaluri proprii) x 100	%	5%	≤ 30	≤ 30	≤ 30	≤ 30	Nivel programat/ Nivel realizat*100	Coloana 7 x Coloana 9
2		Obținerea unei marje optime de profit care să permită dezvoltarea în continuare a societății	Pondere cheltuieli cu personalul în total cheltuieli	(Cheltuieli de natura salariala/ Total cheltuieli) x 100	%	5%	≤ 65	≤ 65	≤ 70	≤ 70	Nivel programat/ Nivel realizat*100	Coloana 7 x Coloana 9
3	FIN		Gradul de realizare al investițiilor	Valoare investiții realizate + investiții în curs/ Valoare investiții planificate conform BVC x 100	%	5%	≥ 50	≥ 55	≥ 60	≥ 60	Nivel realizat/ Nivel programat*100	Coloana 7 x Coloana 9
4			Costuri VAG	Costurile de exploatare (cheltuieli) realizate/ Costuri de exploatare planificate în BVC x 100	%	5%	≥ 98%	≥ 98%	≥ 98%	≥ 98%	Nivel realizat/ Nivel programat*100	Coloana 7 x Coloana 9
5	SP	Gradul de satisfacție al clientului	Durata medie de răspuns la sesizări și reclamații	Numarul de zile calendaristice de rezolvare a reclamațiilor/ numarul total de reclamații din perioada de referinta	zile	10%	15	15	15	15	Nivel programat/ Nivel realizat*100	Coloana 7 x Coloana 9
6	OP	Creșterea performanțelor serviciilor prestate	Productivitatea muncii	Cifra de afaceri/ Nr mediu de angajați	Mii lei/ angajat	10%	≥ 55	≥ 55	≥ 60	≥ 60	(Nivel realizat- Nivel programat)/ Nivel programat *100+100	Coloana 7 x Coloana 9

[illegible]



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I. : 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392

+40 232 277 510

+40 372 766 350

Fax: +40 232 277 650



POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A DIRECTORILOR SOCIETĂȚII „SERVICII PUBLICE IAȘI” S.A.

Conform art.38 din Ordonanța de Urgență numărul 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație.

Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu depășește de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă este stabilită pe baza indicatori de performanță financiari și nefinanciari care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Quantumul componentei variabile a directorilor societății nu depășește maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Componenta variabilă a remunerației se acordă raportat realizării a indicatorilor cheie de performanță, financiari și nefinanciari.

Indicatorii de performanță stabiliți prin contractul de mandat pentru directorii societății sunt:

OBIECTIVE SI INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA - COMPONENTA VARIABILA - MEMBRI EXECUTIVI

Nr. crt.	Tip	OBIECTIVE GENERALE	DENUMIRE INDICATOR	Formula de calcul	UM	Pondere	Nivel anual programat				Procent realizare	Indice de realizare
							2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8a	8b	8c	8d	9	10
1			Grad de îndatorare	(Datorii totale/ Capitaluri proprii) x 100	%	10%	≤ 30	≤ 30	≤ 30	≤ 30	Nivel programat/ Nivel realizat*100	Coloana 7 x Coloana 9
2			Pondere cheltuieli cu personalul în total cheltuieli	(Cheltuieli de natura salariala/ Total cheltuieli) x 100	%	10%	≤ 65	≤ 65	≤ 70	≤ 70	Nivel programat/ Nivel realizat*100	Coloana 7 x Coloana 9
3	FIN	Obținerea unei marje optime de profit care să permită dezvoltarea în continuare a societății	Gradul de realizare al investițiilor	Valoare investiții realizate+ investiții în curs/Investiții planificate conform BVC	%	10%	≥ 50	≥ 55	≥ 60	≥ 60	Nivel realizat/ Nivel programat* 100	Coloana 7 x Coloana 9
4			Costuri VAG	Costurile de exploatare (cheltuieli) realizate/ Costuri de exploatare planificate în BVC	%	10%	≥ 98%	≥ 98%	≥ 98%	≥ 98%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100	Coloana 7 x Coloana 9
5			Rata profitului brut	(Profit brut/Cifra de afaceri) x100	%	10%	>1	>1	>1	>1	Nivel realizat/ Nivel programat* 100	Coloana 7 x Coloana 9
6	SP	Gradul de satisfacție al clientului	Durata medie de răspuns la sesizări și reclamații	Numarul de zile calendaristice de rezolvare a reclamațiilor/ numarul total reclamații din perioada de referință	zile	15%	15	15	15	15	Nivel programat/ Nivel realizat*100	Coloana 7 x Coloana 9
7	OP	Cresterea performantelor serviciilor prestate	Productivitatea muncii	Cifra de afaceri/ Nr mediu de angajati	Mii lei/ angajat	5%	≥ 55	≥ 55	≥ 60	≥ 60	(Nivel realizat- Nivel programat)/ Nivel programat *100+100	Coloana 7 x Coloana 9

8	OP	Creșterea portofoliului de clienți	Pondere clienți noi	Nr. Contracte terți/Total contracte din perioada de raportare	%	10%	≥ 30	≥ 30	Semestri al/annual	Semest rial/an ual	≥ 40	Nivel realizat/ Nivel programat *100	Coloana 7 x Coloana 9
9		Raportarea la timp a indicatorilor de performanță	Raportarea indicatorilor de performanța ai directorilor	Raportarea semestrială a situației indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și transmiterea către Consiliul de Administrație		10%	Semestrial /anual	Semestri al/annual	Semest rial/an ual	Semest rial/an ual	DA = 100 % NU = 0 %	Coloana 7 x Coloana 9	
10	GC	Respectarea politicilor de transparență și comunicare	Informare publica	Publicarea pe pagina web a societății a: Hotararilor AGA, Rapoartelor C.A., Situaițiilor financiare anuale și raportările contabile semestriale, Raportului anual de audit extern.		10%	Semestrial /anual	Semestri al/annual	Semest rial/an ual	Semest rial/an ual	DA = 100 % NU = 0 %	Coloana 7 x Coloana 9	
TOTAL													
100%													

