



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J2010001098229 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. Certificat: 7244
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018

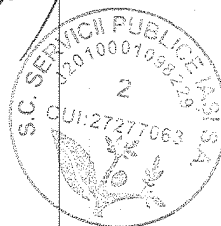
DECIZIA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE Nr.1413 din data de 19 mai 2026

În cadrul ședinței din data de 19 mai 2026 Consiliul de Administrație,

DECIDE

Art.1 Avizarea înaintării spre aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Raportului înregistrat sub numărul 13919 din data de 14 mai 2026 privind activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație pe anul 2025.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
PREȘEDINTE
TEODORESCU GABRIEL



Secretar al Consiliului de Administrație
Consilier juridic Vanda Cazacu



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J2010001098229 C.U.L.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. Certificat: 7244
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018

HOTĂRÂREA ADUNĂRII GENERALE A ACȚIONARILOR Nr.410 din data de 19 mai 2026

În cadrul ședinței din data de 19 mai 2026, Adunarea Generală a Acționarilor,

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Raportului înregistrat sub numărul 13919 din data de 14 mai 2026 privind activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație pe anul 2025.

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR
CIOBANU IOAN

SAUCIUC CLAUDIU NARCIS

PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
TEODORESCU GABRIEL



Secretar al Consiliului de Administrație
Consilier juridic Vanda Cazacu



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

NR. 1399 / 14.05.2026

RAPORT pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025

al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA

1. Introducere

SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA, a fost înființată prin HCL nr. 262/28/08/2010 conform prevederilor Ordonanței nr 71/2002, privind organizarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local și ale legii 31/1990, privind societățile comerciale, și este înregistrată la Registrul Comerțului sub nr . J/22/1098/2010, având CUI nr. 27277063, atribut fiscal RO .

Societatea are sediul în localitatea Iași Șos.Tudor Neculai nr. 25, desfășurând activitatea pe raza Municipiului Iași .

Conform Actului Constitutiv, aprobat prin HCL nr 309/23/08/2010: activitatea principală a societății, codificată în conformitate cu Codul CAEN este : 8130 – “Activități de întreținere peisagistică”.

SC Servicii Publice Iași SA se încadrează în categoria întreprinderilor publice al căror principal obiectiv este prestarea de servicii de utilitate publică.

Potrivit art.3 din *O.G. nr.71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local*, cu modificările și completările ulterioare:

(1) *Serviciile de administrare a domeniului public și privat sunt destinate satisfacerii unor nevoi ale comunităților locale, contribuie la ridicarea gradului de civilizație și confort al acestora și grupează activități edilitar-gospodărești și acțiuni de utilitate și interes public local având ca obiect:*

b) amenajarea și întreținerea zonelor vezi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;

c) amenajarea, întreținerea și exploatarea lacurilor, a ștrandurilor și a bazelor de odihnă și tratament;

g) instalarea, întreținerea și funcționarea sistemelor de semnalizare și dirijare a circulației urbane, în vederea asigurării siguranței traficului și pentru fluidizarea acestuia;

i) amenajarea, organizarea și exploatarea parcărilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;

j) înființarea, organizarea și exploatarea unor servicii de întreținere, reparații curente și reabilitare a fondului locativ aflat în proprietatea unităților administrativ-teritoriale;

m) organizarea și exploatarea activităților de coșerit, ecarisaj, administrarea cimitirelor și crematoriilor, a grădinilor botanice și/sau zoologice, a WC-urilor publice;

Prin urmare activitățile desfășurate de Societatea Servicii Publice Iași S.A. sunt activități specifice serviciilor de administrare a domeniului public și privat.

Activitatea desfășurată de întreprinderea publică este în conformitate cu legislația specifică, cu Contractul nr.78115/01.09.2010 de delegare a gestiunii serviciilor publice precum și a actelor adiționale ulterioare.

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de guvernare corporativă al Societății, care decide asupra activității, politicii economice și de afaceri a S.C. Servicii Publice Iași S.A., care a stabilit și implementat proceduri interne solide privind organizarea și desfășurarea A.G.A., precum și reguli care guvernează activitatea legală și statutară a acesteia, în conformitate cu Actul Constitutiv și cu legislația aplicabilă

Pentru perioada analizată 1.01-31.12.2025, organul de conducere al societății a fost Adunarea Generală a Acționarilor, stabilită de către acționarul unic, respectiv Municipiul Iași, H.C.L.371/28.09.2022, cu următorii reprezentanți

a) Ciobanu Ioan 28.09.2022-prezent

b) Sauciuc Claudiu-Narcis 01.01.2022-prezent

Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație, mandatat pentru 4 ani.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.262/19.01.2023– în baza procedurii de selecție organizată conform dispozițiilor O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în urma raportului nr.157924/28.12.2022, întocmit de Comisia de Selecție, privind procedura de recrutare și selecție, sunt numiți 4 membri în Consiliului de Administrație al Societății Comerciale Servicii Publice Iași S.A: Dl. Teodorescu Gabriel, Dl. Aivănoaei Constantin-Alin, D-na Turtă Ioana Marinela, Dl. Huțanu Ion , urmând ca cel de-al cincilea membru să fie numit la o procedură ulterioară.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr 271/28.02.2023 în baza procedurii de selecție organizată conform dispozițiilor O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în urma raportului nr.26797/24.02.2023, întocmit de Comisia de Selecție, privind procedura de recrutare și selecție, este numit al cincilea membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății SC Servicii Publice Iași SA : Dl. Doboș Ioan

La data de 19.01.2023. s-au încheiat contractele de mandat , între societate și 4 dintre membrii Consiliului de Administrație ai Societății Comerciale Servicii Publice Iași S.A. , Dl. Teodorescu Gabriel, Dl. Aivănoaei Constantin-Alin, D-na Turtă Ioana Marinela, Dl. Huțanu Ion ,iar pe data de 28.02.2023 s-a încheiat contractul de mandat între societate și Dl. Doboș Ioan

Consiliul de Administrație al S.C. Servicii Publice Iași S.A., s-a constituit în structura actuală, cu respectarea principiilor Legii nr.111/2016, pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În cadrul Consiliului de Administrație funcționează următoarele comitete :

✓ Comitetul de Nominalizare si Remunerare;

Membri: Teodorescu Gabriel, Aivănoaei Constantin-Alin, Huțanu Ion

✓ Comitetul de Audit.

Membri: Turtă Ioana Marinela, Huțanu Ion, Doboș Ioan

✓ Comitetul de gestionare a riscurilor

Membri: Turtă Ioana Marinela, Doboș Ioan, Huțanu Ion

Activitatea Consiliului de Administrație și a comitetelor este reglementată prin Actul Constitutiv al societății, regulamentele de organizare și funcționare și legislația specifică în vigoare.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare a fost constituit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 966 din 30.01.2023.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an, când analizează rezultatele semestriale și anuale și le prezintă Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor.

2. Atribuțiile comitetului (conform OUG 109/2011)

Comitetul de nominalizare și remunerare are, următoarele atribuții:

- *formulează propuneri pentru funcțiile de administrator;*
- *elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director;*
- *formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor;*
- *în procesul de evaluare și selecție a administratorilor și directorilor, comitetul de nominalizare poate fi asistat de un expert independent;*
- *elaborează recomandări privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor;*
- *recomandă Consiliului de Administrație candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;*
- *elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar. Raportul este prezentat Adunării Generale a Acționarilor și cuprinde cel puțin informații privind:*
 - ✓ *structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
 - ✓ *criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
 - ✓ *considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
 - ✓ *eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate*

3. Activitatea comitetului în perioada 01.01 – 31.12.2025

- La data de 09.02.2025 supune spre analiza și însușire Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA și spre analiză și aprobare AGA -Raportul de activitate pentru perioada 01.01.2024-31.12.2024 al Comitetului de Nominalizare și Remunerare al SC Servicii Publice Iași SA;
- La data de 09.02.2025 supune spre însușire Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA -Referatul de aprobare a formei finale a indicatorilor cheie de performanță pentru membrii Consiliului de Administrație și Directori la societatea SC Servicii Publice Iași SA;
- La data de 05.05.2025 supune spre analiza Consiliului de Administrație și avizarea spre aprobarea Adunării Generale a Acționarilor , a plății sumei de 664.200 lei brut , reprezentând indemnizații variabile aferente anului fiscal 2024, pentru directorii SC Servicii Publice Iași SA
- La data de 28.08.2025 supune spre analiza și însușire Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA și spre analiză și aprobare AGA -Raportul de activitate pentru perioada 01.01.2025-30.06.2025 al Comitetului de Nominalizare și Remunerare al SC Servicii Publice Iași SA;
- La data de 25.11.2025 supune spre analiza și însușire Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA și spre analiză și aprobare AGA Procedura Operațională privind activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA-PO-CA-02;
- La data de 15.12.2025 supune spre analiză și avizare Consiliului de Administrație al SC Servicii Publice Iași SA și spre analiză și aprobare AGA, alinierea indemnizațiilor fixe și variabile ale directorilor societății și a indemnizațiilor fixe ale administratorilor societății , la prevederile cuprinse în OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și încheierea de acte adiționale cu aceștia în conformitate cu prevederile Articolului III din LEGEA nr. 158 din 17 octombrie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 965 din 17 octombrie 2025;
- Comitetul de Nominalizare și Remunerare a sprijinit Consiliul de Administrație în evaluarea propriei performanțe și a performanței directorilor societății;

Comitetul de Nominalizare și Remunerare a urmărit alinierea propunerilor de remunerare la politica AMEPIP, fiind concentrat pe performanță

4. Recomandări și decizii adoptate

- Menținerea unei politici de remunerare bazată pe performanță, având în vedere rezultatele financiare peste plan (profit net an: 18.738 mii lei față de 2.708 mii lei planificat).

- Susținerea propunerilor de repartizare a profitului conform reglementărilor legale și contractelor de mandat.
- Continuarea aplicării unui sistem transparent de evaluare a administratorilor și directorilor.

5. Conformitate și bune practici

Activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare a respectat:

- OUG nr. 109/2011 și Legea nr. 111/2016 (aprobarea acesteia);
- Regulamentele interne ale Consiliului de Administrație;
- Codul de Governanță Corporativă aplicabil întreprinderilor publice.

6. ACTIVITĂȚI OPERAȚIONALE

Având în vedere prevederile art. 111 alin. 2 lit. d) din Legea nr. 31/1990 Comitetul de Nominalizare și Remunerare a supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor aprobarea descărcării de gestiune a administratorilor neexecutivi pentru exercițiul financiar 2024. În conformitate cu prevederile art. 55 din OUG 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, în data de 09.02.2025 Comitetul de Nominalizare și Remunerare a elaborat și a supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor Raportul anual privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2024.

Având în vedere referatul de aprobare a formei finale a indicatorilor cheie de performanță pentru membrii Consiliului de Administrație și pentru Directorii societății SC Servicii Publice Iași SA transmis în data de 06.02.2025 și adresa nr. 7773/09.12.2024 înregistrată la Primăria Iași cu privire la nivelul minim al indicatorilor cheie de performanță reglementați prin anexa nr. 2 la H.G. 639/2023 transmiși de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice, Comitetul de Nominalizare și Remunerare sa întrunit în ședință în data de 10.02.2025 pentru a supune spre analiză și aprobare Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor forma finală a indicatorilor cheie de performanță pentru membrii Consiliului de Administrație și pentru Directorii societății SC Servicii Publice Iași SA pentru perioada 01.01.2025-24.01.2027.

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății SC SERVICII PUBLICE IAȘI S.A., Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează și prezintă Consiliului de Administrație și supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor - Raportul privind analiza activității pentru anul 2024. Având în vedere prevederile OUG. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice și anexa nr.2 la Norme Metodologice din H.G. NR. 639/28.07.2023, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a propus spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor, în data de 08.05.2025 acordarea componentei variabile pentru anul 2024 pentru Directorul General și Directorul Economic în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță, anexă la contractul de mandat, raportat la perioada de activitate. În conformitate cu prevederile contractelor de mandat, pentru

îndeplinirea indicatorilor de performanță. Comitetul de Nominalizare și Remunerare, ca urmare a analizei indicatorilor de performanță și având în vedere evoluția veniturilor și cheltuielilor, constată faptul că au fost îndeplinite până în prezent obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație cât și a directorilor SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA.

Componenta variabilă acordată în anul 2025 pentru realizarea indicatorilor aferenți anului 2024 constă în

- ✓ componenta variabilă a indemnizației directorului general al societății în cuantum de 12 indemnizații lunare fixe brute acordate raportat gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari,
- ✓ componenta variabilă a indemnizației directorului economic al societății în cuantum de 12 indemnizații lunare fixe brute acordate raportat gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari,

Comitetul de Nominalizare și Remunerare reunit în data de 27.08.2025 a supus aprobării Adunării Generale raportul privind activitatea acestuia pentru primul semestru al anului 2025.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare reunit în data de 15.12.2025, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Leg 158/17.10.2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu data intrării în vigoare 20.12.2025 și având în vedere Anexa nr.2 Norme Metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliului de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor/directoratului din Hotărârea Guvernului nr. 639 din 28.07.2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și în baza avizului favorabil emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderii Publice, propune spre analiză și aprobare Adunării Generale a Acționarilor SC Servicii Publice următoarele:

- modificarea indemnizației fixe a membrilor Consiliului de Administrație de la valoarea de 15.216 lei brut la valoarea de 10.144 lei brut, începând cu 20.12.2025;
- modificarea indemnizației fixe a directorului general de la valoarea de 29.950 lei brut la valoarea de 20.936 lei brut începând cu 20.12.2025;
- modificarea indemnizației fixe a directorului economic de la valoarea de 25.400 lei brut la valoarea de 17.200 lei brut începând cu 20.12.2025.

7. Structura remunerației

1. Administratorii neexecutivi (membrii CA)

În conformitate cu legislația aplicabilă în anul 2025:

- beneficiază **exclusiv de indemnizație fixă lunară**;
- **nu beneficiază de componentă variabilă**;
- indemnizația este stabilită de AGA în limitele legale și anume :
 - ✓ până la data de 19.12.2025 inclusiv indemnizația fixă pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de administrație a fost de 15.216 lei/persoană stabilită prin Hot.A.G.A. nr.333/28.08.2024
 - ✓ începând cu data de 20.12.2025 și până la 31.12.2025, indemnizația fixă pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de administrație a fost de 10.144 lei stabilită prin Hot. A.G.A. nr.392/15.12.2025.;
 - ✓ indemnizația fixă modificată începând cu 20.12.2025 are la bază avizul favorabil emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 2595/10.03.2026 privind nivelul remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație ;

Salariul mediu luat în calcul la fundamentarea indemnizației fixe a membrilor CA este de 5.072 lei conform extrasului din INS pentru perioada de referință anterioară numirii 24.01.2023- decembrie 2022-ianuarie 2022:

Rezultatele cautarii - Castigul salarial mediu brut lunar pe activitati (sectiuni si diviziuni) ale economiei nationale CAEN Rev.2												
CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale - sectiuni si diviziuni)	Luna											
	Luna ianuarie 2022	Luna februarie 2022	Luna martie 2022	Luna aprilie 2022	Luna mai 2022	Luna iunie 2022	Luna iulie 2022	Luna august 2022	Luna septembrie 2022	Luna octombrie 2022	Luna noiembrie 2022	Luna decembrie 2022
	UM: Lei RON											
TOTAL	6031	6059	6401	6443	6358	6413	6405	6348	6457	6461	6679	7107
N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPPORT	4760	4743	5060	5103	4951	5081	5088	5049	5097	5126	5288	5525

Legenda: '-' - date lipsa; '*' - date confidentiale; 9999,00 - normal - date definitive; 9999,00 - ingrosat subliniat - date semidefinite; 9999,00 - ingrosat - date revizuite; 9999,00 - subliniat - date provizorii

Alte beneficii contractuale acordate conform prevedilor O.U.G.109/2011 **art.39 alin.(2)**: *“Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”*:

- asigurare de răspundere profesională încheiată cu firma ASIROM pentru perioada de referință 02.02.2025-01.02.2026 cu următoarele clauze contractuale:

- ✓ limita de răspundere 1.000.000 Ron, limita de răspundere/evnimment 500.000 Ron din care sublimite:
 - 50.000 lei pe evnimment și 100.000 lei în agregat -practici necorespunzătoare în legătură cu politica de resurse umane
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de urgență
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de apărare în legătură cu poluarea
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat costuri de refacere a imaginii
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -cheltuieli cu garanții.cauțiuni civile sau penale
- ✓ Perioada asigurată 12 luni
- ✓ Asigurarea constă în preluarea răspunderii asiguraților, în vederea acoperirii pierderilor cauzate societății sau altor terțe persoane prin acte sau fapte culpabile, săvârșite cu prilejul exercitării mandatelor potrivit funcțiilor deținute, precum și acoperirea cheltuielilor de judecată așa cum sunt menționate în condițiile de asigurare

- acces la formare profesională.

2. Directorii (executivi)

Remunerația directorilor include:

- indemnizație fixă lunară stabilită după cum urmează:
 - pentru directorul general în baza Deciziei CA nr.970/23.02.2023. până la data de 19.12.2025 inclusiv, indemnizația fixă a fost în cuantum de 29.950 lei/lună;
 - pentru directorul economic în baza Deciziei CA nr.. 971/23.02.2023 până la data de 19.12.2025 inclusiv, indemnizația fixă a fost în cuantum de 25.400 lei/lună;
 - pentru directorul general în baza Deciziei CA nr.1354/15.12.2025. începând cu data de 20.12.2025 se modifică indemnizația fixă a acestuia la suma de 20.936 lei/lună
 - pentru directorul economic în baza Deciziei CA nr.. 1354/15.12.2025. începând cu data de 20.12.2025 se modifică indemnizația fixă a acestuia la suma de 17.200 lei/lună

Salariul mediu luat în calcul la fundamentarea indemnizației fixe și variabile a directorilor , este de 5.234 lei conform extrasului INS pentru perioada de referință anterioară numirii 25.03.2023 -martie 2022-februarie 2023:

FOM107D - Castigul salarial mediu brut lunar pe activitati (sectiuni si diviziuni) ale economiei nationale CAEN Rev.2

Rezultatele cauterii - Castigul salarial mediu brut lunar pe activitati (sectiuni si diviziuni) ale economiei nationale CAEN Rev.2													
CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale - sectiuni si diviziuni)	Luni												
	Luna martie 2022	Luna aprilie 2022	Luna mai 2022	Luna iunie 2022	Luna iulie 2022	Luna august 2022	Luna septembrie 2022	Luna octombrie 2022	Luna noiembrie 2022	Luna decembrie 2022	Luna ianuarie 2023	Luna februarie 2023	
	UM: Lei RON												
	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON
TOTAL	6401	6443	6358	6413	6405	6348	6457	6461	6679	7107	6831	6645	
N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	5060	5103	4951	5051	5088	5049	5097	5126	5288	5525	5730	5709	

Indemnizația fixă a directorilor are în vedere avizul conform emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 2595/10.03.2026 privind nivelul remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație ;

- alte beneficii contractuale acordate conform prevedilor O.U.G.109/2011 **art.39 alin.(2)**: *“Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”*:
 - concediu de odihnă (30 zile/an);
 - autoturism de serviciu;
 - telefon și echipamente it;
 - asigurarea de răspundere profesională încheiată cu firma ASIROM pentru perioada de referință 2025 cu următoarele clauze contractuale:
- ✓ limita de răspundere 1.000.000 Ron, limita de răspundere/eviniment 500.000 Ron din care sublimite:
 - 50.000 lei pe eviniment și 100.000 lei în agregat -practici necorespunzătoare în legătură cu politica de resurse umane
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de urgență
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de apărare în legătură cu poluarea
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat costuri de refacere a imaginii
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -cheltuieli cu garanții.cauțiuni civile sau penale
- ✓ Perioada asigurată 12 luni
- ✓ Asigurarea constă în preluarea răspunderii asiguraților, în vederea acoperirii pierderilor cauzate societății sau altor terțe persoane prin acte sau fapte culpabile, săvârșite cu prilejul exercitării mandatelor potrivit funcțiilor deținute, precum și acoperirea cheltuielilor de judecată așa cum sunt menționate în condițiile de asigurare
- decontări (deplasări în interesul societății, formare profesională).

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 , administratorii cu contracte de mandat, membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație și directorii au realizat următoarele venituri:

Indemnizații fixe directori 2025

		Ivan Laurentiu	Adochiei Roxana	Total
IAN	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
FEB	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
MAR	Brut	29950	25459	55409
	Net	17520	16796	34316
APR	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
MAI	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
IUN	Brut	29951	25400	55351
	Net	17521	16510	34031
IUL	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
AUG	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
SEPT	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
OCT	Brut	29950	19878	49828
	Net	17520	12921	30441
NOV	Brut	29950	25400	55350
	Net	17520	16510	34030
DEC	Brut	26344	22120	48464
	Net	15411	14378	29789
TOTAL	Brut	355795	296057	651852
	Net	208132	192685	400817

Indemnizații Variabile directori aferente anului 2024 achitate în 2025

		Ivan Laurentiu	Adochiei Doria- Roxana	total
MAI	Brut	359400	304800	664200
	Net	210249	198120	408369

Total brut 1.316.052 lei din care suma de 664.200 lei brut componentă variabilă pentru încheierea exercițiului financiar 2024 și 651.852 lei brut indemnizații fixe directori, conform contractului de mandat. Indemnizația fixă a reprezentat 49,53% din totalul formelor de remunerare aferente directorilor încasate pe tot parcursul anului 2025, în timp ponderea componentei variabile este de 50,57%

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație :

1. Teodorescu Gabriel –președinte CA
2. Turtă Ioana Marinela -membru
3. Huțanu Ion –membru
4. Aivănoaei Constantin Alin-membru
5. Doboș Ioan –membru
6. Secretar Consiliul de Administrație- Cons. Jr. Cazacu Vanda

Indemnizatii Fixe Consiliul de Administratie 2025

		Cazacu Vanda	Aivănoaei Constantin	Huțanu Ioan	Turta Ioana	Teodorescu Gabriel	Dobos Ioan	Total
IAN	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
FEB	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
MAR	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
APR	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
MAI	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
IUN	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
IUL	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
AUG	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
SEPT	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
OCT	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
NOV	Brut	5040	15216	15216	15216	15216	15216	81120
	Net	2948	8901	8901	8901	8901	8901	47453
DEC	Brut	5040	13694	13694	13694	13694	13694	73510
	Net	2948	8010	8010	8010	8010	8010	42998
TOTAL	Brut	60480	181070	181070	181070	181070	181070	965830
	Net	35376	105921	105921	105921	105921	105921	564981

Total brut 965.830 lei brut/564.981 lei net reprezentând indemnizații fixe lunare. Membrii Consiliului de Administrație pentru anul 2024 nu au mai beneficiat de indemnizație variabilă

8. Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației directorilor societății , raportul dintre performanța realizată și remunerație

În conformitate cu prevederile **OUG nr. 109/2011** și recomandările AMEPIP, componenta variabilă a remunerației directorilor din cadrul SC Servicii Publice Iași SA este direct corelată cu gradul de realizare a indicatorilor-cheie de performanță (KPI), stabiliți prin contractele de mandat.

Indicatorii sunt definiți astfel încât să reflecte:

- performanța financiară;
- eficiența operațională;
- calitatea serviciilor publice;
- sustenabilitatea și conformitatea activității.

1. Structura indicatorilor de performanță:

Indicatorii utilizați pentru evaluarea performanței sunt grupați în trei categorii principale:

- Indicatori financiari (FIN) – reflectă performanța economică și eficiența utilizării resurselor;
- Indicatori nefinanciari (NE-FIN) – vizează dezvoltarea capitalului uman, inovarea și relația cu clienții;
- Indicatori de guvernare corporativă – urmăresc disciplina managerială și respectarea principiilor de guvernare.

Fiecărui indicator îi este atribuită o pondere de 10%, totalul ponderilor fiind de 100%.

2. Metodologia de evaluare:

Pentru fiecare indicator s-au stabilit:

- un nivel anual programat (țintă);
- un nivel realizat;
- un procent de realizare, calculat diferit în funcție de natura indicatorului:
 - pentru indicatorii unde un nivel mai mare este favorabil:
$$\text{Nivel realizat} / \text{Nivel programat} \times 100$$
 - pentru indicatorii unde un nivel mai mic este favorabil:
$$\text{Nivel programat} / \text{Nivel realizat} \times 100$$

Rezultatul este apoi ponderat cu importanța indicatorului în cadrul procentului total.

3. Analiza performanței pe categorii de indicatori

A. Indicatori financiari

Performanța financiară a fost evaluată pe baza următorilor indicatori:

- **Rata cheltuielilor de capital** – a depășit nivelul programat (11,35% vs. $\geq 10,16\%$), indicând un nivel ridicat de investiții;
- **Levierul financiar** – s-a situat mult sub pragul stabilit (0,12 vs. $< 0,3$), reflectând o structură solidă a capitalului;
- **Rotația activelor** – a atins nivelul țintă (1,32);
- **Creșterea cifrei de afaceri** – a înregistrat o performanță semnificativ superioară (13,26% vs. $> 2,5\%$);
- **Rata de distribuire a dividendelor** – a fost conformă cu obiectivul (50%).

➡ **Concluzie:** Indicatorii financiari au avut o contribuție majoră la depășirea procentului total, în special prin creșterea veniturilor și menținerea unui nivel scăzut al îndatorării.

B. Indicatori nefinanciari

Această categorie a evidențiat performanța în domenii cheie non-financiare:

- **Formarea profesională** – nivel foarte ridicat (82,89 ore/angajat vs. ≥ 18);
- **Inovarea** – ponderea produselor și serviciilor noi a depășit semnificativ ținta (3,78% vs. $> 1\%$);
- **Retenția clienților** – a fost peste nivelul stabilit (81,61% vs. $> 80\%$).

➡ **Concluzie:** Societatea a demonstrat un angajament puternic față de dezvoltarea angajaților, inovare și fidelizarea clienților.

C. Indicatori de guvernare corporativă

Performanța în domeniul guvernării a fost evaluată prin:

- **Participarea la ședințele comitetului de conducere** – realizare integrală (100%);
- **Implementarea politicilor de management al riscurilor** – realizată integral (DA).

➡ **Concluzie:** Nivelul de conformitate și implicare managerială a fost maxim.

4. Raportul dintre performanță și remunerație

Procentul total agregat al indicatorilor cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a directorilor societății, pentru anul 2025 este de 223,28% aspect ce

indică o **depășire semnificativă a obiectivelor stabilite**, ceea ce justifică acordarea componentei variabile a remunerației.

9. Concluzii

Comitetul de Nominalizare și Remunerare și-a îndeplinit rolul de sprijin pentru Consiliul de Administrație și Adunarea Generală a Acționarilor, prin :

- evaluarea obiectivă a performanțelor directorilor și administratorilor,
- corelarea remunerațiilor cu performanța ,
- asigurarea transparenței în procesul de selecție și evaluare.

COMITET DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

TEODORESCU GABRIEL

HUȚANU ION

DOBOȘ IOAN