



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J2010001098229 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. Certificat: 7244
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018

HOTĂRÂREA ADUNĂRII GENERALE A ACȚIONARILOR Nr.414 din data de 19 mai 2026

În cadrul ședinței din data de 19 mai 2026, Adunarea Generală a Acționarilor,

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Raportului pe anul 2025, înregistrat sub numărul 13917 din data de 14 mai 2026, privind politica de remunerare a administratorilor și directorilor societății, raportat dispozițiilor Ordonanței de Urgență 109/2011 și a normelor aplicabile.

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR
CIOBANU IOAN

SAUCIUC CLAUDIU NARCIS

PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
TEODORESCU GĂBRIEL



Secretar al Consiliului de Administrație
Consilier juridic Vanda Cazacu



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J2010001098229 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. Certificat: 7244
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018

DECIZIA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE Nr.1417 din data de 19 mai 2026

În cadrul ședinței din data de 19 mai 2026 Consiliul de Administrație,

DECIDE

Art.1 Avizarea înaintării spre aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a Raportului pe anul 2025, înregistrat sub numărul 13917 din data de 14 mai 2026, privind politica de remunerare a administratorilor și directorilor societății, raportat dispozițiilor Ordonanței de Urgență 109/2011 și a normelor aplicabile.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
PREȘEDINTE
TEODORESCU GABRIEL



Secretar al Consiliului de Administrație
Consilier juridic Vanda Cazacu



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Nr. 13917 / 14.05.2026

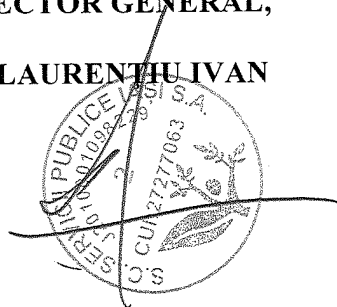
Către,

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA

Vă înaintăm alăturat PLAN ANUAL PRIVIND POLITICA DE REMUNERARE pentru Administratorii neexecutivi și directorii societății – aferent anului 2025 conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice , cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, pentru perioada 01.01.-31.12.2025.

DIRECTOR GENERAL,

Ing. LAURENTIU IVAN



DIRECTOR ECONOMIC

Ec ADOCHIEI ROXANA



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Nr...../.....

PLAN ANUAL PRIVIND POLITICA DE REMUNERARE

pentru Administratorii neexecutivi și directorii societății SC Servicii Publice Iași SA– aferent anului 2025

Conform OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023

I. Scopul planului anual privind politica de remunerare

Prezentul document stabilește politica anuală de remunerare pentru membrii Consiliului de Administrație și directorii societății SC Servicii Publice Iași SA, în conformitate cu cadrul legal aplicabil întreprinderilor publice, respectiv OUG nr. 109/2011, cu modificările în vigoare la nivelul anului 2025.

II. Baza legală

- OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- HG nr. 639/2023 – pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale;
- contractele de mandat încheiate cu administratorii neexecutivi;
- contractele de mandat încheiate cu directorii societății;
- actele adiționale încheiate în anul 2025 la contractele de mandat.

III. CONDUCEREA SOCIETATII COMERCIALE

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de guvernare corporativă al Societății, care decide asupra activității, politicii economice și de afaceri a S.C. Servicii Publice Iași S.A., care a stabilit și implementat proceduri interne solide privind organizarea și desfășurarea A.G.A., precum și reguli care guvernează activitatea legală și statutară a acesteia, în conformitate cu Actul Constitutiv și cu legislația aplicabilă

Pentru perioada analizată 1.01-31.12.2025, organul de conducere al societății a fost Adunarea Generală a Acționarilor, stabilită de către acționarul unic, respectiv Municipiul Iași, H.C.L.371/28.09.2022, cu următorii reprezentanți :

- a) Ciobanu Ioan 28.09.2022-prezent
- b) Sauciuc Claudiu-Narcis 01.01.2022-prezent



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație, mandatat pentru 4 ani.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.262/19.01.2023– în baza procedurii de selecție organizată conform dispozițiilor O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în urma raportului nr.157924/28.12.2022, întocmit de Comisia de Selecție, privind procedura de recrutare și selecție, sunt numiți 4 membri în Consiliul de Administrație al Societății Comerciale Servicii Publice Iași S.A: **Dl. Teodorescu Gabriel, Dl. Aivanoaei Constantin-Alin, D-na Turtă Ioana Marinela, Dl. Huțanu Ion** , urmând ca cel de-al cincilea membru să fie numit la o procedură ulterioară.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr 271/28.02.2023 în baza procedurii de selecție organizată conform dispozițiilor O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în urma raportului nr.26797/24.02.2023, întocmit de Comisia de Selecție, privind procedura de recrutare și selecție, este numit al cincilea membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății SC Servicii Publice Iași SA : **Dl. Doboș Ioan**

La data de 19.01.2023. s-au încheiat contractele de mandat , între societate și 4 dintre membrii Consiliului de Administrație ai Societății Comerciale Servicii Publice Iași S.A. , **Dl. Teodorescu Gabriel, Dl. Aivanoaei Constantin-Alin, D-na Turtă Ioana Marinela, Dl. Huțanu Ion** ,iar pe data de 28.02.2023 s-a încheiat contractul de mandat între societate și **Dl. Doboș Ioan**

Consiliul de Administrație al S.C. Servicii Publice Iași S.A., s-a constituit în structura actuală, cu respectarea principiilor Legii nr.111/2016, pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

În cadrul Consiliului de Administrație funcționează următoarele comitete :

- Comitetul de Nominalizare si Remunerare;

Membri: Teodorescu Gabriel, Aivănoaei Constantin-Alin, Huțanu Ion

- Comitetul de Audit.

Membri: Turtă Ioana Marinela, Huțanu Ion, Doboș Ioan

- Comitetul de gestionare a riscurilor

Membri: Turtă Ioana Marinela, Doboș Ioan, Huțanu Ion

Activitatea Consiliului de Administrație și a comitetelor este reglementată prin Actul Constitutiv al societății, regulamentele de organizare și funcționare și legislația specifică în vigoare.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare a fost constituit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 966 din 30.01.2023.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin de două ori pe an, când analizează rezultatele semestriale și anuale și le prezintă Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Comitetul de nominalizare și remunerare are, următoarele atribuții:

- *formulează propuneri pentru funcțiile de administrator;*
- *elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director;*
- *formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor;*
- *în procesul de evaluare și selecție a administratorilor și directorilor, comitetul de nominalizare poate fi asistat de un expert independent;*
- *elaborează recomandări privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor;*
- *recomandă Consiliului de Administrație candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;*
- *elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar. Raportul este prezentat Adunării Generale a Acționarilor și cuprinde cel puțin informații privind:*
 - ✓ *structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
 - ✓ *criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
 - ✓ *considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
 - ✓ *eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate.*

Comitetul de Audit, din cadrul Consiliului de Administrație a fost constituit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 966. din 30.01.2023 și rectificat prin Decizia Nr.1011/08.05.2023

Comitetul de Audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art.65 din Legea 162/06.07.2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, după cum urmează:

- *informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate, după caz, cu privire la rezultatele auditului statutar și explică în ce mod a contribuit auditul statutar la integritatea raportării financiare și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;*



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- *monitorizează procesul de raportare financiară și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea acestuia;*

- *monitorizează eficacitatea sistemelor controlului intern de calitate și a sistemelor de management al riscului entității și, după caz, a auditului intern în ceea ce privește raportarea financiară a entității auditate, fără a încălca independența acestuia;*

- *monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în special efectuarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;*

- *evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28 și 29 din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;*

- *răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014*

Comitetul de Gestionare a Riscurilor, din cadrul Consiliului de Administrație a fost constituit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin decizia Consiliului de Administrație nr. 1104. din 21.03.2024 .

Comitetul de Gestionare a Riscurilor îndeplinește atribuțiile prevăzute de Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice art.(2¹) Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație, respectiv consiliului de supraveghere.

Conducerea executivă a societății :

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei Director General. Directorii pot fi numiți dintre administratori, care devin astfel administratori executivi. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi.

Conducerea executivă a S.C. SERVICII PUBLICE IAȘI S.A. este asigurată de către un director general și un director economic, conform organigramei propuse de Consiliul de Administrație și aprobate de către A.G.A. și în conformitate cu sarcinile și responsabilitățile prevăzute în contractele de mandat ale acestora.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Prin Deciziile Consiliului de Administrație 970/23.02.2023. și respectiv 971/23.02.2023 – în baza procedurii de selecție organizată conform dispozițiilor O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, s-a stabilit și aprobat componența organului de conducere al Societății Comerciale Servicii Publice Iași S.A: **director general Ivan Laurențiu, director economic Adochiei Doria Roxana**

Directorul General și Directorul Economic, asigură desfășurarea întregului proces de management la nivelul societății, conform contractelor de mandat.

Contractul de mandat este acordul de voință încheiat între societate, reprezentată de președintele Consiliului de Administrație și fiecare dintre cei doi directori, care are ca obiect îndeplinirea unor obiective și criterii de performanță, aprobate de Consiliul de Administrație. În contractul de mandat se prevăd obligatoriu obiective cuantificate privind: reducerea obligațiilor restante, reducerea pierderilor, creșterea profitului, a cifrei de afaceri, a productivității muncii.

Evaluarea activității directorilor se face anual de către Consiliul de Administrație și vizează atât execuția contractului de mandat cât și a componentei de management.

Directorul General are în principal, următoarele atribuții și obligații, în conformitate cu contractul de mandat :

- gestionează și conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății; selectează, angajează, promovează, sancționează și concediază personalul salariat, cu acordul prealabil al Consiliului de Administrație;
- are libertatea de decizie și responsabilitatea modalității în care înfăptuiește actele de administrare a societății
- concepe și aplică strategii și politici de dezvoltare a societății;
- este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății cu excepția celor rezervate de lege și statut pentru CA și AGA;
- este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii societății având întreaga putere de decizie în limitele obiectului de activitate și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de statut CA sau AGA;
- conduce procedura de negociere a contractelor colective de muncă;
- reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice și în fața autorităților de control;
- îndeplinește funcția de ordonator de credite;
- aplica strategia și politicile de dezvoltare a societății comerciale, stabilite de C.A.;
- încheie acte juridice, în numele și pe seama societății comerciale, în limitele împuternicirilor acordate de către C.A.;



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- elaboreaza componenta de management;
- prezintă spre aprobarea C.A. programul anual al achizițiilor și programul de investiții al societății;
- prezintă spre aprobare CA și AGA, bugetul de venituri și cheltuieli al societății;
- supraveghează continuu toate activitățile asigurând o conducere competentă la nivelul tuturor structurilor, organizează controlul financiar intern, preventive și de gestiune;
- analizează și avizează obiectivele societății, răspunde de dezvoltarea și îmbunătățirea controlului managerial al societății astfel încât să asigure atingerea obiectivelor societății într-un mod eficient din punct de vedere economic;
- are obligația să transmită Ministerului Finanțelor Publice trimestrial, analize, situații raportări și alte informații referitoare la indicatorii economico-financiar din bugetul de venituri și cheltuieli, în formatul stabilit prin Ordin al ministrului de resort sau prin circulare și la termenele stabilite potrivit OUG nr. 109/2011;
- răspunde de administrarea activității, de stabilirea sarcinilor, obiectivelor, atribuțiilor competențelor și responsabilităților pentru personalul societății;
- îndeplinește obiectivele/criteriile de performanță prevăzute în contract și oricare dispoziții și obligații prevăzute de normele legale în vigoare;

Directorul Economic are în principal, următoarele atribuții și obligații, în conformitate cu contractul de mandat :

- să elaboreze proceduri și să asigure implementarea politicilor economice, astfel încât să se obțină creșterea eficienței economice la nivelul societății, cu respectarea normelor legale ce se impun
- prezintă spre aprobare CA și AGA, bugetul de venituri și cheltuieli al societății, și urmărește aplicarea întocmai a acestuia;
- urmărește modul de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor de performanță, raportând modul de îndeplinire a acestora către CA și AGA, întocmind raportul trimestrial cu situația economică a societății în vederea adoptării măsurilor care se impun;
- are obligația să transmită Ministerului Finanțelor Publice trimestrial, analize, situații raportări și alte informații referitoare la indicatorii economico-financiar din bugetul de venituri și cheltuieli, în formatul stabilit prin Ordin al ministrului de resort sau prin circulare și la termenele stabilite potrivit OUG nr. 109/2011;
- asigură disponibilitățile necesare și menținerea în permanent a capacității de plată a societății;
- asigură încadrarea în termenele legale privind plata obligațiilor bugetare la scadență;



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- asigură desfășurarea ritmică a operațiunilor de decontare cu furnizorii și beneficiarii , funcție de disponibilitățile financiare ale societății ;
- reprezintă societatea in relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice și în fața autorităților de control;
- întocmește bugetul general al societății , informează și face propuneri de corecție, analizează indicatorii de afaceri și își exprimă punctual de vedere în legătură cu aceștia, sprijină departamentele societății în analiza indicatorilor proprii
- asigură prin departamentele specializate înregistrarea sistematică și cronologică , prelucrarea , publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și rezultatele economice ale societății, pentru necesitățile societății și în relațiile cu alți agenți economici: clienți, furnizori, bănci, organe financiar-fiscale
- angajează unitatea alături de directorul general în cheltuielile materiale și bănești, răspunde de respectarea disciplinei financiare și contractuale, de luarea măsurilor pentru asigurarea integrității patrimoniului, dezvoltarea și gospodărirea eficientă a bunurilor încredințate

IV. SITUAȚIA FINANCIAR CONTABILĂ

SC Servicii Publice SA Iași și-a început activitatea la 1 septembrie 2010, preluând activele și pasivele Direcției de Servicii Publice Municipale Iași. În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 societatea a desfășurat activitate continuă și în conformitate cu Contractul de delegare a gestiunii, încheiat cu Municipiul Iași.

1) Execuția bugetului de venituri și cheltuieli, la data de 31.12.2025:

millei

Nr. crt	Indicatori	BVC	Realizari	%
		31.12.2025	31.12.2025	
I.	Venituri			



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Venituri totale	79.410	104.299	131,34
1. - venituri din exploatare	79.350	104.046	131,12
2. - venituri financiare	60	253	421,67
II. Cheltuieli totale	76.186	82.570	108,38
1. - cheltuieli pt exploatare	76.181	82.553	108,36
a) -cheltuieli cu bunuri si servicii	21.146	29.876	141,28
b) -chelt. cu impozite,taxe etc	874	1.065	121,85
c) - cheltuieli cu personalul	51.141	48.349	94,54
d) -alte chelt de exploatare	3.020	3.263	108,05
2. - cheltuieli financiare	5	17	340,00
III Rezultatul brut	3.224	21.729	673,98
IV. Impozit pe profit	516	2.991	579,65
V . Profit de repartizat	2.708	18.738	691,95

Bugetul de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2025 a fost aprobat prin H.C.L. 133/28.04.2025.

În perioada analizată au fost efectuate cheltuieli de protocol în valoare totală de 36.568,01 lei.

Execuția BVC la 31.12.2025 demonstrează profitabilitatea societății, rezultatul net realizat fiind de 18.738 mii lei, față de 2.708 mii lei planificat.

Veniturile totale au fost realizate în proporție de 131,34 %, cheltuielile totale s-au încadrat în acest procent de 108,38 % cu un profit net de 18.738 mii lei.

Prin execuția bugetară la data de 31.12.2025 la nivelul societății SC Servicii Publice Iași SA, se constată că sunt îndeplinite condițiile prevăzute în Ordonanța 26/21.08.2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, care la art.10 prevede următoarele aspecte legale:

“Operatorii economici respectă în execuția bugetelor de venituri și cheltuieli următoarele reguli:

- a) cheltuielile de natură salarială, numărul de personal la finele anului, aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli, reprezintă limite maxime ce nu pot fi depășite;*
- b) în cazul în care se înregistrează depășiri sau nerealizări ale veniturilor totale aprobate, se pot efectua cheltuieli totale proporțional cu gradul de realizare a veniturilor totale, cu încadrarea în indicatorii de eficiență aprobați;*
- c) în cazul în care se înregistrează nerealizări ale surselor de finanțare a investițiilor aprobate se procedează la reconsiderarea angajamentelor aferente și la efectuarea tuturor demersurilor legale pentru ca recepția de servicii, lucrări și bunuri să fie efectuată la nivelul surselor de finanțare recalulate;*
- d) respectarea nivelului anual al plăților restante aprobat prin bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;*
- e) angajarea de cheltuieli din credite bugetare aprobate se va face la nivelul celor repartizate de ordonatorul principal de credite potrivit art. 21 alin. (4) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.*
- f) creșterea nivelului câștigului mediu brut lunar pe salariat și a productivității muncii conform prevederilor art. 9 alin. (3) se calculează în funcție de indicatorii economico-financiari realizați în anul precedent.”*

Administratorul propune spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor , repartizarea profitului net aferent anului 2025 în suma de 18.737.936,67 lei , astfel :

- 221.252,14 lei – rezerve facilități fiscale profit reinvestit an 2025 conform art.22 din Codul Fiscal;
- 1.851.668 lei – 10% - fond de participare a salariaților la profit;
- 9.368.968 lei – minim 50% - dividende pentru Municipiul Iași;
- 7.296.048,53 lei – diferența - surse proprii de finanțare.

Rezervele legale sunt constituite în cuantumul prevăzut de legislația în vigoare , astfel ca pentru anul 2025 nu s-au făcut repartizări pentru acestea.(20% din capitalul social , subscris și versat), fondul de participare la profit – în procent de 10% aplicat asupra profitului net ,dividendele – în procent de 50% asupra profitului net și diferența – surse proprii de finanțare.

Ponderea fiecărei categorii de activitate în totalul cifrei de afaceri este următoarea :
lei

Indicatorul	Suma	Ponderea veniturilor în cifra: de afaceri (%)
CIFRA DE AFACERI	92.196.999	100
- V. din gospod comunala	77.373.491	83,92
- V. din act de cimitire și PF	7.563.330	8,20



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- V. din comert	1.128.754	1,23
- V. din prestari servicii-terti	6.131.424	6,65

Se observa ca in totalul cifrei de afaceri ponderea cea mai mare o au veniturile realizate din activitatile de gospodarie comunală , in relatia cu Primaria Mun Iași , respectiv 83,92% .

Pentru realizarea obiectului de activitate societatea noastră colaborează cu Primăria Municipiului Iași , agenți economici și populație , după cum urmează :

Lei

Nr. Crt.	Partener	Volumul rel com in anul 2025
1	-Primăria Municipiului Iași	77.373.491
2	- Alte Persoane fizice/juridice	14.823.508

2) Situatia creantelor

La data de 31 dec. 2025 , valoarea creantelor inregistrate de societate a fost de 44.547.232 lei , din care :

Nr. crt.	Creante	lei	
		Sold la. 01/01/2025	Sold la 31/12/2025
1	Clienti	39.338.702	43.480.407
2	Creante bug. asig. de stat-sanatate c.m.	600.204	514.255
3	Debitori diversi	3.195	3.669
4	Creante imobilizate	385.923	548.901
5	Creante cu personalul- avansuri	4.124	0
6	Furnizori debitori	24.300	0
7	decontari in curs de clarificare	2.899	
	Total	40.359.347	44.547.232

Se constata o crestere , a creantelor provenite din clienti , datorita cresterii frontului de lucru catre Primaria Municipiului Iași , care este si principalul client al societatii , de asemenea se constată o scădere a sumei de recuperat de la CAS reprezentând concedii medicale neachitate începând cu luna ianuarie 2025, rămânând totuși un sold considerabil datorită modalității de plată greoaie din lipsă de fonduri.

3) SITUATIA DATORIILOR SOCIETATII



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

La 31 decembrie 2025 , SC Servicii Publice Iasi SA , are inregistrat un volum de datorii in suma de 9.357.387 lei, reprezentand datorii pe termen scurt, dupa cum urmeaza :

lei			
Nr. crt.	Datorii	Sold la 01/01/2025	Sold la 31/12/25
1	Furnizori	2.834.469	1.386.501
2	Creditori diversi ,retineri datorate	61.657	56.146
3	Salarii	2.784.393	2.858.525
4	TVA de plata	1.968.679	1.774.262
5	Impozit profit	38.276	1.020.577
6	Alte impozite si datorii asimil.	2.323.601	2.261.376
	Total	10.011.075	9.357.387

Mentionam ca toate datoriile catre bugetul asigurarilor sociale si datoriile reprezentând stopaj la sursă , sunt in termenul legal de plata.

V. Principii generale ale politicii de remunerare pentru administratorii neexecutivi și directorii societății SC Servicii Publice Iași SA

Politica de remunerare a administratorilor neexecutivi și a directorilor din cadrul SC Servicii Publice Iași SA este elaborată în conformitate cu prevederile **OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu normele metodologice aplicabile și recomandările AMEPIP.

Aceasta are ca obiectiv asigurarea unui cadru echilibrat, transparent și sustenabil de stabilire a remunerațiilor, în concordanță cu responsabilitățile funcțiilor și cu performanța managerială.

a) Principiul legalității și transparenței

Politica de remunerare este fundamentată pe respectarea strictă a cadrului legal aplicabil întreprinderilor publice.

În acest sens:

- stabilirea și aprobarea remunerațiilor se realizează de către autoritățile competente, conform prevederilor legale și actului constitutiv al societății;
- structura și nivelul remunerațiilor sunt documentate, justificate și supuse aprobării Adunării Generale a Acționarilor;
- informațiile privind remunerațiile sunt raportate către AMEPIP și alte autorități competente, în conformitate cu obligațiile de transparență.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Aplicarea acestui principiu contribuie la asigurarea responsabilității decizionale și la creșterea gradului de încredere al părților interesate.

b) Principiul responsabilității în utilizarea fondurilor

Politica de remunerare reflectă caracterul de întreprindere publică al societății și necesitatea utilizării eficiente a resurselor financiare.

În acest context:

- nivelul remunerațiilor este stabilit în limitele prevăzute de legislația aplicabilă;
- cheltuielile cu remunerațiile sunt corelate cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;
- se asigură evitarea unor costuri excesive sau nejustificate în raport cu dimensiunea, complexitatea și performanța societății.

Astfel, se respectă principiile bunei gestiuni financiare și ale sustenabilității economice.

c) Principiul diferențierii între funcțiile executive și neexecutive

Politica de remunerare stabilește o delimitare clară între rolurile și responsabilitățile administratorilor neexecutivi și cele ale directorilor.

Astfel:

- administratorii neexecutivi exercită atribuții de supraveghere, control și monitorizare;
- directorii asigură conducerea operațională și implementarea strategiei societății.

În consecință:

- administratorii neexecutivi beneficiază de o remunerație fixă, stabilită în funcție de responsabilitățile aferente mandatului;
- directorii beneficiază de o remunerație compusă dintr-o componentă fixă și, după caz, o componentă variabilă, corelată cu performanța.

Această diferențiere este esențială pentru evitarea conflictelor de interese și pentru asigurarea unui sistem de guvernare corporativă eficient.

d) Principiul corelării remunerației cu performanța (aplicabil directorilor)

Pentru directorii societății, politica de remunerare include mecanisme de stimulare a performanței, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011.

În acest sens:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- sunt stabiliți indicatori-cheie de performanță (KPI), atât financiari, cât și nefinanciari;
- evaluarea performanței se realizează periodic, pe baza criteriilor asumate prin contractul de mandat;
- componenta variabilă a remunerației este acordată exclusiv în funcție de gradul de realizare a acestor indicatori.

Indicatorii pot viza, fără a se limita la:

- realizarea veniturilor și controlul costurilor;
- eficiența operațională;
- calitatea serviciilor publice furnizate;
- îndeplinirea obiectivelor strategice ale societății.

Componenta variabilă este:

- limitată conform cadrului legal;
- acordată numai în condițiile îndeplinirii criteriilor de performanță;
- neaplicabilă administratorilor neexecutivi.

e) Principiul independenței administratorilor neexecutivi

Remunerația administratorilor neexecutivi este stabilită astfel încât să garanteze independența acestora în exercitarea atribuțiilor.

În acest sens:

- remunerația este exclusiv fixă;
- nu sunt acordate bonusuri sau alte stimulente variabile;

Prin aplicarea acestui principiu:

- administratorii neexecutivi pot exercita un control imparțial asupra activității executive;
- se consolidează funcția de supraveghere și control;
- se asigură respectarea principiilor de guvernare corporativă.

VI. Structura remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație și a directorilor societății SC Servicii Publice Iași SA

1. Cadrul normativ:

- *dispozițiile Ordonanței de Urgență nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, valabilă până la data de 20.10.2025 respectiv:*
-art.37 alin.(2): „ Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică”.

-art.38 alin.(2): „Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului”.

-art.38 alin.(3) : „ Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății”.

- **dispozițiile Ordonanței de Urgență nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu aplicare începând cu 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi mai exact 20.12.2025, respectiv:**

-art.37 alin.(2): „Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”;

-art.38 alin.(2): “Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%”;

coroborat cu dispozițiile art.37 alin.(3): “Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”;

-art.38 alin.(2¹): “Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”;

-art.39 alin.(2): “Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”;

- **dispozițiile Legii nr.158 din 17 octombrie 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, publicată în monitorul Oficial nr.965 din 17 octombrie 2025, în vigoare din data de 20.10.2025, respectiv:**

-articolul III: alin.(1): “În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege.” și **alin.(2):** “În termenul prevăzut la alin. (1) se vor încheia acte adiționale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.”;

2. Administratorii neexecutivi (membrii CA)

În conformitate cu legislația aplicabilă în anul 2025:

- beneficiază **exclusiv de indemnizație fixă lunară;**
- **nu beneficiază de componentă variabilă;**
- indemnizația este stabilită de AGA în limitele legale și anume :
 - ✓ până la data de 19.12.2025 inclusiv indemnizația fixă pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de administrație a fost de 15.216 lei/persoană stabilită prin Hot.A.G.A. nr.333/28.08.2024
 - ✓ începând cu data de 20.12.2025 și până la 31.12.2025, indemnizația fixă pentru fiecare membru neexecutiv al Consiliului de administrație a fost de 10.144 lei stabilită prin Hot. A.G.A. nr.392/15.12.2025.;
 - ✓ indemnizația fixă modificată începând cu 20.12.2025 are la bază avizul favorabil emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 2595/10.03.2026 privind nivelul remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație ;



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Salariul mediu luat în calcul la fundamentarea indemnizației fixe a membrilor CA este de 5.072 lei conform extrasului din INS pentru perioada de referință anterioară numirii 24.01.2023-decembrie 2022-ianuarie 2022:

Rezultatele cautării - Castigul salarial mediu brut lunar pe activități (secțiuni și diviziuni) ale economiei naționale CAEN Rev.2

CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale - secțiuni și diviziuni)	Luni											
	Luna ianuarie 2022	Luna februarie 2022	Luna martie 2022	Luna aprilie 2022	Luna mai 2022	Luna iunie 2022	Luna iulie 2022	Luna august 2022	Luna septembrie 2022	Luna octombrie 2022	Luna noiembrie 2022	Luna decembrie 2022
	UM: Lei RON											
	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON
TOTAL	6031	6059	6401	6443	6358	6413	6405	6348	6457	6461	6679	710
N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	4760	4743	5060	5103	4951	5081	5088	5049	5097	5126	5288	552

Legenda: '-' - date lipsa; 'c' - date confidentiale; 9999,00 - normal - date definitive; **9999,00 - ingrosat subliniat** - date semidefinite; 9999,00 - ingrosat - date revizuite; 9999,00 - subliniat - date provizorii

Alte beneficii contractuale acordate conform prevedilor O.U.G.109/2011 **art.39 alin.(2)**: *“Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”*

- asigurare de răspundere profesională încheiată cu firma ASIROM pentru perioada de referință 02.02.2025-01.02.2026 cu următoarele clauze contractuale:
 - ✓ limita de răspundere 1.000.000 Ron, limita de răspundere/evniment 500.000 Ron din care sublimite:
 - 50.000 lei pe evniment și 100.000 lei în agregat -practici necorespunzătoare în legătură cu politica de resurse umane
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de urgență
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de apărare în legătură cu poluarea
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat costuri de refacere a imaginii
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -cheltuieli cu garanții.cauțiuni civile sau penale
 - ✓ Perioada asigurată 12 luni
 - ✓ Asigurarea constă în preluarea răspunderii asiguraților, în vederea acoperirii pierderilor cauzate societății sau altor terțe persoane prin acte sau fapte culpabile, săvârșite cu prilejul exercitării mandatelor potrivit funcțiilor deținute, precum și acoperirea cheltuielilor de judecată așa cum sunt menționate în condițiile de asigurare
- acces la formare profesională.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

3. Directorii (executivi)

Remunerația directorilor include:

- indemnizație fixă lunară stabilită după cum urmează:
 - pentru directorul general în baza Deciziei CA nr.970/23.02.2023. până la data de 19.12.2025 inclusiv, indemnizația fixă a fost în cuantum de 29.950 lei/lună;
 - pentru directorul economic în baza Deciziei CA nr.. 971/23.02.2023 până la data de 19.12.2025 inclusiv, indemnizația fixă a fost în cuantum de 25.400 lei/lună;
 - pentru directorul general în baza Deciziei CA nr.1354/15.12.2025. începând cu data de 20.12.2025 se modifică indemnizația fixă a acestuia la suma de 20.936 lei/lună
 - pentru directorul economic în baza Deciziei CA nr.. 1354/15.12.2025. începând cu data de 20.12.2025 se modifică indemnizația fixă a acestuia la suma de 17.200 lei/lună

Salariul mediu luat în calcul la fundamentarea indemnizației fixe și variabile a directorilor , este de 5.234 lei conform extrasului INS pentru perioada de referință anterioară numirii 25.03.2023 - martie 2022-februarie 2023:

FOM107D - Castigul salarial mediu brut lunar pe activitati (sectiuni si diviziuni) ale economiei nationale CAEN Rev.2

Rezultatele cautarilor - Castigul salarial mediu brut lunar pe activitati (sectiuni si diviziuni) ale economiei nationale CAEN Rev.2	Luni											
	Luna martie 2022	Luna aprilie 2022	Luna mai 2022	Luna iunie 2022	Luna iulie 2022	Luna august 2022	Luna septembrie 2022	Luna octombrie 2022	Luna noiembrie 2022	Luna decembrie 2022	Luna ianuarie 2023	Luna februarie 2023
	UM: Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON	Lei RON
CAEN Rev.2 (activitati ale economiei nationale - sectiuni si diviziuni)												
TOTAL	6401	6443	6358	6413	6405	6348	6457	6461	6679	7107	6831	
N ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	5060	5103	4951	5081	5088	5049	5097	5126	5288	5525	5730	

Indemnizația fixă a directorilor are în vedere avizul conform emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 2595/10.03.2026 privind nivelul remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație ;

- componentă variabilă stabilită după cum urmează:

A. Director general

- pentru directorul general până la data de 20.12.2025 calculată conform OUG 109/2011 și a prevederilor în vigoare până la acea data :

Calcul indemnizație până pe 20.12.2025=[(29950 lei x 11luni)+(29950 lei /20*14zile)]/12*12=350.415 lei



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- pentru directorul general pentru perioada 20.12.2025-31.12.2025 calculată conform OUG 109/2011 și a prevederilor în vigoare de la acea data:

Calcul indemnizație pentru perioada 20.12.2025-31.12.2025 = 5234 lei/salar mediu*2 salarii/12 luni/20 zile decembrie*6 zile= 262 lei

Total indemnizație variabilă Director General 350.677 lei brut

B. Director economic

- pentru directorul economic până la data de 20.12.2025 calculată conform OUG 109/2011 și a prevederilor în vigoare până la acea data :

Calcul indemnizație până pe 20.12.2025=[(25400 lei x 11luni)+(25400 lei /20*14zile)]/12*12=297.180 lei

- pentru directorul general pentru perioada 20.12.2025-31.12.2025 calculată conform OUG 109/2011 și a prevederilor în vigoare de la acea data:

Calcul indemnizație pentru perioada 20.12.2025-31.12.2025=5234 lei/salar mediu*2 salarii/12 luni/20 zile decembrie*6 zile= 262 lei

Total indemnizație variabilă Director Economic 297.442 lei brut

- alte beneficii contractuale acordate conform prevederilor O.U.G.109/2011 **art.39 alin.(2):** *“Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”:*
 - concediu de odihnă (30 zile/an);
 - autoturism de serviciu;
 - telefon și echipamente it;
 - asigurarea de răspundere profesională încheiată cu firma ASIROM pentru perioada de referință 2025 cu următoarele clauze contractuale:
- ✓ limita de răspundere 1.000.000 Ron, limita de răspundere/evnimment 500.000 Ron din care sublimite:
 - 50.000 lei pe evnimment și 100.000 lei în agregat -practici necorespunzătoare în legătură cu politica de resurse umane
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de urgență



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- 50.000 lei pe eveniment și în agregat -costuri de apărare în legătură cu poluarea
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat costuri de refacere a imaginii
 - 50.000 lei pe eveniment și în agregat -cheltuieli cu garanții.cauțiuni civile sau penale
-
- ✓ Perioada asigurată 12 luni
 - ✓ Asigurarea constă în preluarea răspunderii asiguraților, în vederea acoperirii pierderilor cauzate societății sau altor terțe persoane prin acte sau fapte culpabile, săvârșite cu prilejul exercitării mandatelor potrivit funcțiilor deținute, precum și acoperirea cheltuielilor de judecată așa cum sunt menționate în condițiile de asigurare
- decontări (deplasări în interesul societății, formare profesională).

VII. Corelarea remunerației cu indicatorii de performanță (KPI) – conform cerințelor AMEPIP

În conformitate cu prevederile **OUG nr. 109/2011** și recomandările AMEPIP, componenta variabilă a remunerației directorilor din cadrul SC Servicii Publice Iași SA este direct corelată cu gradul de realizare a indicatorilor-cheie de performanță (KPI), stabiliți prin contractele de mandat.

Indicatorii sunt definiți astfel încât să reflecte:

- performanța financiară;
- eficiența operațională;
- calitatea serviciilor publice;
- sustenabilitatea și conformitatea activității.

VIII. STRUCTURA INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ ȘI STADIUL ÎNDEPLINIRII ACESTORA PENTRU ACTIVITATEA MEMBRILOR NEEEXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE al SC SERVICII PUBLICE Iași SA

Obiectivele și criteriile de performanță, stabilite prin anexa la contractul de mandat, încheiate cu administratorii societății pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, se prezintă astfel:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Tip	Categorie Obiective directori	Indicator de performanță	Formula de calcul	UM	Realizări	Pondere	Nivel anual programat	Procent realizare	Indice realizare
							2025		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
FIN	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital/ Total active*100	%	5.394.122,63+ 3.241.171,33/ 76.092.304 *100= 11,35	10%	≥10,16%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 111,71	11,18
	Finanțarea	Rata lichidității curente	Active curente (circulante)/ datorii curente	număr	54.865.333/ 9.357.387 = 5,86	10%	≥1,2	Nivel realizat/ Nivel programat *100 = 488,33	48,84
	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	număr	92.196.999/ 70.130.851= 1,32	10%	≥1,32	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 100	10,00
	Rentabilitatea	Marja profitului din exploatare	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă *100	%	21.493.060/ 92.196.999 *100= 23,31	10%	>5,76%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 404,69	40,47
	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite /Profit net t *100=50	%	5.258.685/ 10.517.369 *100=50	10%	≥50%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 100	10,00



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

NE-FIN	Indicatori de referință angajați	Număr de instruiți în materie de siguranță	Număr total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	număr	10046/630 persoane =15,95	10%	Minim 4/ persoană	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 398,75	39,88
	Indicatori necomerciali - egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Nr cadre superioare de conducere de sex feminin /Număr de cadre superioare de conducere_t *100	%	8/25*100= 32,00	10%	≥30%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 106,67	10,67
NE-FIN	Indicatori de referință clienți	Scorul satisfacției clienților	Total evaluări de 4 și 5_t/total nr evaluări t-1 *100	%	23/24 *100= 95,83%	10%	≥73%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 131,27	13,13
NE-FIN	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Număr de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație	Nr. ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	număr	15	10%	≥12	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 125%	12,50



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

corp rativă	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor	DA/ NU	DA	10%	DA	DA = 100 %	10%
	TOTAL					100%			206,67

1. Rata cheltuielilor de capital

Cheltuielile de capital (CapEx) reprezintă plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii în loc să fie înregistrate sub formă de cheltuieli în contul de profit și pierdere. CapEx poate indica cât de mult investește o companie în active fixe pentru a-și susține sau dezvolta afacerea. Deoarece este înregistrat ca activ, acesta se va amortiza în timp, iar amortizarea va fi dedusă din valoarea totală a activelor. Valoarea CapEx variază în funcție de industrie. Industriile cu consum intensiv de capital, cum ar fi producția de bunuri, tind să aibă niveluri ridicate de cheltuieli de capital..

→ Indicator : Rata cheltuielilor de capital

→ Formula de calcul (Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital/ Total active*100

→ Mod de calcul: Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau $\geq 100\%$ după cum urmează:

✓ $\geq 100\%$ - Dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită.

✓ 0% - Dacă nu se atinge ținta stabilită

Sursa de informații: Bilanțul din perioada de referință și Bugetul de venituri și cheltuieli

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01-31.12.2025 la un nivel de 11,35% peste nivelul minim programat de 10,16%, . Această depășire reflectă o implementare unor proiecte prioritare și o utilizare eficientă a fondurilor alocate.

2. Rata lichidității curente:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Gestionarea lichidității este un aspect important pentru situația financiară a companiei, deoarece lipsa numerarului poate aduce la dificultăți în achitarea datoriilor pe termen scurt.

Rata de lichiditate curentă, calculată ca raport între active curente și datoriile curente, ar putea măsura efectiv capacitatea companiei de a achita datoriile pe termen scurt de până la un an

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator :Rata lichidității curente.
- Obiectiv: $\geq 1,2$
- Formulă indicator Rata lichidității curente= Active curente (circulante)/Datorii curente*100
- Datorii curente = Datorii care trebuie plătite într-o perioadă de 1 an
 - Sursa informațiilor: bilanț, balanța lunară

Importanța în cadrul instituției:

1. Măsoară sănătatea financiară pe termen scurt:
 - Arată dacă instituția poate să-și onoreze obligațiile imediate fără a apela la finanțări suplimentare sau întârzieri în plăți.
 - O rată sub 1 poate semnala risc de blocaj financiar.
2. Indicator de prudență financiară:
 - Este relevant pentru autoritățile de supraveghere sau finanțatori (ex: ministere, autorități bugetare), care trebuie să se asigure că instituția este sustenabilă.
3. Sprijină stabilitatea operațională:
 - O lichiditate bună înseamnă că instituția își poate desfășura activitatea fără sincope: plăți salariale, contracte de mentenanță, aprovizionări etc.
4. Bază pentru planificare bugetară:
 - Ajută la decizii privind necesarul de finanțare, alocări pentru investiții sau rezerve de trezorerie.
5. Respectarea cerințelor legale/fiscale:
 - Unele reglementări impun menținerea unei lichidități minime, mai ales pentru companiile de stat din sectoare reglementate (energie, apă, transport).

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , indicatorul privind Rata lichidității curente este calculat pentru PERIOADA 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 5,86 peste nivelul minim programat de 1,2 ceea ce indică faptul că societatea nu este dependentă de credite , aceasta putând desfășura activitatea din resurse proprii.

3. Rata de rotație a activelor

Viteza de rotație a activelor este un indicator care măsoară volumul necesar de active pentru a genera venituri.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Viteza de rotație a activelor măsoară cât de eficientă este o companie în utilizarea activelor sale pentru a genera venituri și este calculată ca raportul dintre venituri și valoarea medie a tuturor activelor.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator :rata de rotație a activelor.
 - Obiectiv: $\geq 1,32$
 - Formula: Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor x 100
 - Sursa informațiilor : bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 1,32% la nivelul minim programat de 1,32%, . Rata de rotație a activelor se menține la nivelul programat pentru anul analizat, indicând o utilizare eficientă și constantă a activelor. Această evoluție reflectă stabilitatea activității operaționale și respectarea ipotezelor de planificare, fără abateri semnificative care să necesite măsuri corective în această etapă.

4. Marja profitului din exploatare

Marja de profit din exploatare este un raport de rentabilitate sau de performanță care reflectă procentul din profit pe care o companie îl produce din operațiunile sale înainte de scăderea impozitelor și a dobânzilor.

Marjele de profit sunt indicatori importanți deoarece măsoară cât de mult profit generează o companie din fiecare unitate monetară de venit . O marjă ridicată de profit indică faptul că o companie este foarte competitivă și are o capacitate mare de a transfera veniturile în profit. O companie cu marjă de profit mare poate reduce prețul cu ușurință și totodată să rămână profitabilă în situația în care se confruntă cu o concurență puternică

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator: Marja profitului din exploatare
- Obiectiv: $> 5,76$
- Formula: Marja profitului din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă*100
- Sursa informațiilor : bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 23,31% peste nivelul programat de 5,76%, ,acest aspect indicând faptul că societatea noastră se află într-un grad ridicat de eficiență economică.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

5. Rata de plată a dividendelor

Rata de plată a dividendelor reprezintă măsurarea dividendelor plătite acționarilor în raport cu profitul net al Întreprinderi de stat. Dividendul reprezintă distribuirea câștigurilor societății, la un anumit interval de timp, către acționarii săi sub formă de numerar sau acțiuni.

Statul, ca acționar, trebuie să se asigure că întreprinderile de stat plătesc dividende în mod regulat. Pentru bugetul multor guverne, dividendele oferite de întreprinderile de stat reprezintă o sursă importantă de venit. Prin urmare, în multe țări întreprinderile de stat sunt obligate să emită un nivel minim de dividende.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator: Rata de plată a dividendelor
- Obiectiv: $\geq 50\%$
- Formula: $\text{Rata de plată a dividendelor} = \frac{\text{Dividende plătite (aferele an t)}}{\text{Profit net (aferele an t)}} \times 100$
- Sursa informațiilor : bilanț, declarație 106

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel 100%.

6. Număr de instruiți în materie de siguranță:

Indicatorul „Număr de instruiți în materie de siguranță” este un instrument cantitativ esențial pentru evaluarea **nivelului de prevenție și conformitate** în cadrul unei organizații – fie ea publică sau privată. Într-o societate cu capital unic de stat, acest indicator are o valoare strategică și operațională deosebită.

Este un **indicator de activitate** care exprimă **numărul total de sesiuni de instruire** desfășurate într-o perioadă dată (lună, trimestru, an) privind normele de siguranță aplicabile în organizație:

Poate include:

- Siguranța la locul de muncă (SSM)
- Siguranță în operarea echipamentelor
- Siguranța cibernetică
- Situații de urgență (incendiu, cutremur)
- Securitate fizică (acces, incidente etc.)

De ce este important acest indicator:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.L.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

1. Prevenirea riscurilor:

- Un număr adecvat de instruiți reduce semnificativ probabilitatea accidentelor, incidentelor sau erorilor operaționale.
- Previne atât riscuri pentru oameni, cât și pentru patrimoniul public.

2. Conformitate legală:

- Legislația muncii și normele privind sănătatea și securitatea în muncă (ex. Legea 319/2006) impun instruirea periodică a angajaților.
- Lipsa instruirilor poate atrage sancțiuni legale și răspundere pentru conducere.

3. Cultura organizațională a siguranței:

- Un număr crescut de instruiți reflectă o organizație care valorizează siguranța și responsabilitatea.
- Contribuie la o cultură a prevenției și vigilenței.

4. Calitatea managementului operațional:

- Acest indicator poate fi un reflex al eficienței în managementul riscurilor

5. Evaluare și audit intern:

- Poate fi utilizat în rapoarte anuale, audituri de conformitate sau inspecții ale autorităților de control.

Acest indicator oferă informații despre:

→ Indicator: Număr de instruiți în materie de siguranță

→ Obiectiv: Minim 4/ persoană

→ Formula: Număr de instruiți în materie de siguranță = Număr de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită

✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: Structura responsabilă pentru gestionarea planului de pregătire profesională, Responsabil SSM



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Din datele puse la dispoziție de Serviciul FCRUSA , care a centralizat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 cursurile interne și externe desfășurate conform planului de pregătire profesională aprobat , reiese faptul că în perioada analizată au fost un număr de 10.046 ore de instruire în materie de SSM la un număr efectiv de 630 angajați, rezultând 15,95 ore/ angajat.

7. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin este un indicator important pentru evaluarea **echilibrului de gen** și a nivelului de **diversitate în leadership**, în special în cadrul instituțiilor publice și societăților cu capital de stat, care au și o **responsabilitate socială extinsă**..

Importanța acestui indicator:

1. Promovarea egalității de șanse:
 - Rata reflectă în ce măsură instituția oferă acces echitabil femeilor la funcții de decizie.
 - Contribuie la combaterea discriminării sistemice și a barierelor invizibile
2. Diversitate în luarea deciziilor:
 - Studii internaționale arată că echipele de conducere diverse (inclusiv de gen) iau decizii mai echilibrate, cu perspectivă mai largă.
 - Contribuie la o guvernare mai inclusivă și inovatoare.
3. Respectarea angajamentelor și a standardelor internaționale:
 - În context european, promovarea femeilor în funcții de conducere este susținută activ prin legislație și inițiative publice.
4. Reputație și responsabilitate socială:
 - O rată scăzută poate afecta imaginea instituției ca angajator modern.
 - O rată echilibrată indică o cultură organizațională deschisă și progresistă

Acest indicator oferă informații despre:

→ Indicator: Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

→ Formula: $Rata\ cadrelor\ superioare\ de\ conducere\ de\ sex\ feminin = \frac{Numărul\ cadrelor\ superioare\ de\ conducere\ de\ sex\ feminin(T)}{Numărul\ de\ cadre\ superioare\ de\ conducere(T)} * 100$

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: Departamentul Resurse Umane

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 32,00% peste nivelul programat de 30% ceea ce semnifică



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

importanța pe care societatea o dă asupra imaginii sale , promovând o cultură organizațională deschisă și inovatoare.

8. Scorul satisfacției clienților

Scorul satisfacției clienților (în engleză: *Customer Satisfaction Score – CSAT*) este un indicator esențial în evaluarea **calității serviciilor** furnizate de o instituție de stat și a **percepției publicului** față de acestea. Într-un mediu public, unde obiectivul nu este profitul, ci **serviciul public eficient și echitabil**, acest indicator devine un barometru valoros pentru măsurarea **performanței reale**.

Importanța pentru o societate cu capital unic de stat:

- Măsurarea calității serviciilor publice:
 - Ajută la înțelegerea modului în care cetățenii percep serviciile furnizate
- Instrument pentru îmbunătățire continuă:
 - Feedback-ul sistematic din partea publicului permite ajustarea proceselor, procedurilor sau atitudinii personalului.
- Transparență și responsabilitate:
 - Publicarea periodică a scorului de satisfacție crește încrederea cetățenilor și responsabilizează conducerea instituției.
- Monitorizarea impactului digitalizării și reformelor:
 - După implementarea unor servicii online sau simplificarea proceselor, scorul ar trebui să reflecte îmbunătățirea experienței utilizatorului.

Acest indicator oferă informații despre

→ Indicator: Scorul satisfacției clienților

→ Formula: $\text{Scorul satisfacției clienților} = \frac{\text{total număr evaluări de 4 și 5}(T_0)}{\text{Total număr evaluări}(T_1)} * 100$

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: structura organizatorică responsabilă

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 95,83% peste nivelul programat de 73% ceea ce arată importanța pe care societatea o dă asupra promovării unei imagini pozitive .



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.L.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

9. Număr de reuniuni ale comitetului Consiliului de Administrație

Indicatorul privind **Număr de reuniuni ale comitetului Consiliului de Administrație** este un instrument esențial pentru evaluarea **funcționării guvernantei corporative** într-o societate, inclusiv în cele cu capital unic de stat.

Reprezintă procentul de membri ai consiliului de administrație care participă efectiv la ședințele planificate într-o anumită perioadă.

Monitorizează desfășurarea ședințelor de Consiliu de Administrație.

Importanța indicatorului:

1. Funcționarea eficientă a conducerii:
 - O participare ridicată sugerează implicare activă, responsabilitate și buna funcționare a mecanismelor decizionale.
 - Absențele frecvente pot întârzia luarea deciziilor strategice și afectează coeziunea conducerii.
2. Transparență și responsabilitate:
 - Participarea regulată este un semn de seriozitate și implicare în actul de guvernanță, mai ales într-o societate cu capital public.
 - Permite urmărirea gradului de asumare a rolului de supraveghere și control.
3. Evaluarea individuală a membrilor:
 - Indicatorul este util pentru analiza activității fiecărui membru în parte, în contextul evaluărilor periodice sau al reînnoirii mandatelor.
4. Conformitate cu reglementările:
 - În multe cazuri, legislația sau normele interne (ex. OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice) cer o implicare efectivă a membrilor în activitatea comitetului.
 - Lipsa participării poate constitui o nerespectare a mandatului legal.
5. Semnal de alertă în caz de disfuncționalități:
 - O rată scăzută poate semnala probleme de comunicare, conflicte în conducere sau lipsă de interes față de obiectivele societății.

→ Obiectiv: Desfășurarea a minim o ședință pe lună a Consiliului de Administrație cu prezența tuturor membrilor și a directorilor executivi ai societății într-un procent de 100%, prezență ce se desfășoară în format fizic și doar în mod excepțional în format online

→ Sursa: Procesele verbale ale ședințelor de Consiliu de Administrație.

Din datele prezentate rezultă faptul că acest indicator este realizat într-un procent de 125% fiind un indicator ce se raportează anual

10. Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Asigurarea măsurilor de prevenire și gestionare a riscului la nivelul societății de către structurile de conducere ale societății.

→ Obiectiv: Introducerea și menținerea măsurilor de prevenție și gestionare a riscului, ca element al Planului de administrare.

→ Formula **GEST risc** = Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.

→ Mod de calcul = Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.

Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau 100% după cum urmează:

✓ 100% - Dacă nu se înregistrează abateri (valoarea indicatorului 0),

✓ 0% - dacă se înregistrează abateri (valoarea indicatorului > 0).

→ Sursa informațiilor: Documentele de raportare: raportul anual al administratorilor, situațiile financiare, raportul comisiei SCIM etc.

Din datele prezentate rezultă faptul că acest indicator este realizat într-un procent de 100%.

Gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță pentru monitorizarea performanței membrilor Consiliului de Administrație, la data de 31.12.2025 a fost realizat în procent de 206,67%.

a) Rezultat agregat

- **Total indice realizare KPI: 206,67%**
- Nivel țintă: 100%

Rezultatul reflectă o performanță globală ridicată a activității de supraveghere și guvernare exercitate de Consiliul de Administrație.

b) Interpretare pentru indemnizația fixă

În cazul membrilor Consiliului de Administrație:

- remunerația este **fixă**, conform principiilor de independență;
- indicatorii de mai sus NU generează bonusuri, ci:
 - justifică nivelul indemnizației;
 - demonstrează eficiența activității de supraveghere;



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- o fundamentează menținerea sau ajustarea indemnizației.

Performanța de 206,67% indică:

- o supraveghere eficientă a performanței financiare;
- asigurarea stabilității financiare (lichiditate foarte ridicată);
- implicare activă în governanță și managementul riscurilor;
- contribuție indirectă la rezultatele operaționale.

Concluzie

Având în vedere nivelul ridicat de realizare a indicatorilor:

➡ indemnizația fixă a membrilor Consiliului de Administrație este justificată și aliniată cu performanța globală a societății;

➡ nu se impune ajustarea negativă a acesteia;

➡ se confirmă respectarea principiilor de governanță corporativă și independență.

IX. STRUCTURA INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ ȘI STADIUL ÎNDEPLINIRII ACESTORA PENTRU MONITORIZAREA PERFORMANȚEI DIRECTORILOR SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA

Obiectivele și criteriile de performanță, stabilite prin anexa la contractul de mandat, încheiate cu directorii societății pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, se prezintă astfel:

Tip	Categorie Obiective directori	Indicator de performanță	Formula de calcul	UM	Realizări	Pondere	Nivel anual programat	Procent realizare	Indice realizare
							2025		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
FIN	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de	Cheltuieli de capital/ Total	%	5.394.122,63+ 3.241.171,33/ 76.092.304	10%	≥10,16%	Nivel realizat/ Nivel programat	11,18



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

	capital	active*100		*100= 11,35			*100= 111,71		
Finanțarea	Rata lichidității curente	Active curente (circulante)/ datorii curente	număr	54.865.333/ 9.357.387 = 5,86	10%	≥1,2	Nivel realizat/ Nivel programat *100 = 488,33	48,84	
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	număr	92.196.999/ 70.130.851= 1,32	10%	≥1,32	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 100	10	
Rentabilitatea	Marja profitului din exploatare	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă *100	%	21.493.060/ 92.196.999 *100= 23,31	10%	>5,76%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 404,69	40,47	
Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite /Profit net t *100	%	5.258.685/ 10.517.369 *100=50	10%	≥50%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 100	10,00	
NE-FIN	Indicatori de referință angajați	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmarea instituirii sistemului	DA/ NU	DA	10%	DA	DA = 100 %	10,00
	Indicatori necomerciali - egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Nr cadre superioare de conducere de sex feminin /Număr de cadre superioare de conducere_t *100	%	8/25*100= 32,00	10%	≥30%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 106,67	10,67



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

NE-FIN	Indicatori de referință clienți	Scorul satisfacției clienților	Total evaluări de 4 și 5_t/total nr evaluări t-1 *100	%	23/24 *100= 95,83%	10%	≥73%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 131,27	13,13
NE-FIN specifi activității de guvernanță corporativă	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	Nr de participanți la reuniunile comitetului de conducere/numărul total de membri ai consiliului de conduce *100	%	10/10*100= 100	10%	100%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 100%	10
	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor	DA/ NU	DA	10%	DA	DA = 100 %	10%
TOTAL						100%			174,29

1. Rata cheltuielilor de capital

Cheltuielile de capital (CapEx) reprezintă plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii în loc să fie înregistrate sub formă de cheltuieli în contul de profit și pierdere. CapEx poate indica cât de mult investește o companie în active fixe pentru a-și susține sau dezvolta afacerea. Deoarece este înregistrat ca activ, acesta se va amortiza în



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

timp, iar amortizarea va fi dedusă din valoarea totală a activelor. Valoarea CapEx variază în funcție de industrie. Industriile cu consum intensiv de capital, cum ar fi producția de bunuri, tind să aibă niveluri ridicate de cheltuieli de capital..

- Indicator : Rata cheltuielilor de capital
- Formula de calcul (Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital/ Total active*100
- Mod de calcul: Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau $\geq 100\%$ după cum urmează:
 - ✓ $\geq 100\%$ - Dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită.
 - ✓ 0% - Dacă nu se atinge ținta stabilită

Sursa de informații: Bilanțul din perioada de referință și Bugetul de venituri și cheltuieli

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01-31.12.2025 la un nivel de 11,35% peste nivelul minim programat de 10,16%, . Această depășire reflectă o implementare unor proiecte prioritare și o utilizare eficientă a fondurilor alocate.

2. Rata lichidității curente:

Gestionarea lichidității este un aspect important pentru situația financiară a companiei, deoarece lipsa numerarului poate aduce la dificultăți în achitarea datoriilor pe termen scurt.

Rata de lichiditate curentă, calculată ca raport între active curente și datoriile curente, ar putea măsura efectiv capacitatea companiei de a achita datoriile pe termen scurt de până la un an. Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator :Rata lichidității curente.
 - Obiectiv: $\geq 1,2$
 - Formulă indicator Rata lichidității curente= Active curente (circulante)/Datorii curente*100
 - Datorii curente = Datorii care trebuie plătite într-o perioadă de 1 an
 - Sursa informațiilor: bilanț, balanța lunară

Importanța în cadrul instituției:

- Măsoară sănătatea financiară pe termen scurt:
 - Arată dacă instituția poate să-și onoreze obligațiile imediate fără a apela la finanțări suplimentare sau întârzieri în plăți.
 - O rată sub 1 poate semnala risc de blocaj financiar.
- Indicator de prudență financiară:
 - Este relevant pentru autoritățile de supraveghere sau finanțatori (ex: ministere, autorități bugetare), care trebuie să se asigure că instituția este sustenabilă.
- Sprijină stabilitatea operațională:
 - O lichiditate bună înseamnă că instituția își poate desfășura activitatea fără sincope: plăți salariale, contracte de mentenanță, aprovizionări etc.
- Bază pentru planificare bugetară:
 - Ajută la decizii privind necesarul de finanțare, alocări pentru investiții sau rezerve de trezorerie.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- Respectarea cerințelor legale/fiscale:
 - Unele reglementări impun menținerea unei lichidități minime, mai ales pentru companiile de stat din sectoare reglementate (energie, apă, transport).

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , indicatorul privind Rata lichidității curente este calculat pentru PERIOADA 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 5,86 peste nivelul minim programat de 1,2 ceea ce indică faptul că societatea nu este dependentă de credite , aceasta putând desfășura activitatea din resurse proprii.

3. Rata de rotație a activelor

Viteza de rotație a activelor este un indicator care măsoară volumul necesar de active pentru a genera venituri.

Viteza de rotație a activelor măsoară cât de eficientă este o companie în utilizarea activelor sale pentru a genera venituri și este calculată ca raportul dintre venituri și valoarea medie a tuturor activelor.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator :rata de rotație a activelor.
 - Obiectiv: $\geq 1,32$
 - Formula: Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor x 100
 - Sursa informațiilor : bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 1,32% la nivelul minim programat de 1,32%, . Rata de rotație a activelor se menține la nivelul programat pentru anul analizat, indicând o utilizare eficientă și constantă a activelor. Această evoluție reflectă stabilitatea activității operaționale și respectarea ipotezelor de planificare, fără abateri semnificative care să necesite măsuri corective în această etapă.

4. Marja profitului din exploatare

Marja de profit din exploatare este un raport de rentabilitate sau de performanță care reflectă procentul din profit pe care o companie îl produce din operațiunile sale înainte de scăderea impozitelor și a dobânzilor.

Marjele de profit sunt indicatori importanți deoarece măsoară cât de mult profit generează o companie din fiecare unitate monetară de venit . O marjă ridicată de profit indică faptul că o companie este foarte competitivă și are o capacitate mare de a transfera veniturile în profit. O companie cu marjă de profit mare poate reduce prețul cu ușurință și totodată să rămână profitabilă în situația în care se confruntă cu o concurență puternică

Acest indicator oferă informații despre:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- Indicator: Marja profitului din exploatare
- Obiectiv: >5,76
- Formula: Marja profitului din exploatare = Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă*100
- Sursa informațiilor : bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 23,31% peste nivelul programat de 5,76%, ,acest aspect indicând faptul că societatea noastră se află într-un grad ridicat de eficiență economică.

5. Rata de plată a dividendelor

Rata de plată a dividendelor reprezintă măsurarea dividendelor plătite acționarilor în raport cu profitul net al Întreprinderi de stat. Dividendul reprezintă distribuirea câștigurilor societății, la un anumit interval de timp, către acționarii săi sub formă de numerar sau acțiuni.

Statul, ca acționar, trebuie să se asigure că întreprinderile de stat plătesc dividende în mod regulat. Pentru bugetul multor guverne, dividendele oferite de întreprinderile de stat reprezenta o sursă importantă de venit. Prin urmare, în multe țări întreprinderile de stat sunt obligate să emită un nivel minim de dividende.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator: Rata de plată a dividendelor
- Obiectiv: $\geq 50\%$
- Formula: Rata de plată a dividendelor = Dividende plătite (aferețe an t)/Profit net(afereț an t)*100
- Sursa informațiilor : bilanț, declarație 106

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel 100%.

6. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților :

Indicatorul „**Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților**” este un instrument cantitativ esențial pentru evaluarea **nivelului de prevenție și conformitate** în cadrul unei organizații – fie ea publică sau privată. Într-o societate cu capital unic de stat, acest indicator are o valoare strategică și operațională deosebită.

Este un **indicator de activitate** care exprimă **numărul total de sesiuni de instruire** desfășurate într-o perioadă dată (lună, trimestru, an) privind normele de siguranță aplicabile în organizație:

Poate include:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- Siguranța la locul de muncă (SSM)
- Siguranță în operarea echipamentelor
- Siguranța cibernetică
- Situații de urgență (incendiu, cutremur)
- Securitate fizică (acces, incidente etc.)

De ce este important acest indicator:

6. Prevenirea riscurilor:

- Un număr adecvat de instruiți reduce semnificativ probabilitatea accidentelor, incidentelor sau erorilor operaționale.
- Previne atât riscuri pentru oameni, cât și pentru patrimoniul public.

7. Conformitate legală:

- Legislația muncii și normele privind sănătatea și securitatea în muncă (ex. Legea 319/2006) impun instruirea periodică a angajaților.
- Lipsa instruirilor poate atrage sancțiuni legale și răspundere pentru conducere.

8. Cultura organizațională a siguranței:

- Un număr crescut de instruiți reflectă o organizație care valorizează siguranța și responsabilitatea.
- Contribuie la o cultură a prevenției și vigilenței.

9. Calitatea managementului operațional:

- Acest indicator poate fi un reflex al eficienței în managementul riscurilor

10. Evaluare și audit intern:

- Poate fi utilizat în rapoarte anuale, audituri de conformitate sau inspecții ale autorităților de control.

Acest indicator oferă informații despre:

→ Indicator: Număr de instruiți în materie de siguranță

→ Obiectiv: DA

→ Formula: Confirmarea instituirii

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ >100% - dacă se atinge ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: Structura responsabilă pentru gestionarea planului de pregătire profesională, Responsabil SSM

În cadrul societății, sistemul de sănătate și securitate în muncă este instituit și funcțional, conform prevederilor Legii nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006, fiind implementate măsuri organizatorice, tehnice și de instruire care au ca scop prevenirea accidentelor de muncă și protecția sănătății angajaților.

Au fost elaborate și adoptate documentele specifice sistemului SSM, respectiv Politica de sănătate și securitate în muncă, Planul de Prevenire și Protecție, precum și Evaluarea riscurilor pentru fiecare loc de muncă, documente actualizate și comunicate personalului.

De asemenea, toți angajații au fost instruiți la angajare, periodic și ori de câte ori situația o impune, acest proces fiind consemnat în fișele individuale de instruire SSM, semnate atât de persoana instruită, cât și de persoana care a efectuat instruirea. Societatea a desemnat responsabil SSM, conform organigramei și statutului de funcții aprobat.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Totodată, a fost asigurată dotarea angajaților cu echipament individual de protecție (EIP), distribuit pe bază de proces-verbal de predare-primire și utilizat conform instrucțiunilor de lucru specifice. Se efectuează periodic verificări interne, iar constatările sunt consemnate și urmate de măsuri corective, după caz. Registrul de accidente și incidente este ținut la zi, iar raportările către autoritățile competente sunt efectuate în termenul legal.

Prin ansamblul acestor măsuri și documente justificative, se confirmă faptul că societatea are instituit, aplicat și monitorizat un sistem de sănătate și securitate în muncă, orientat către prevenție, responsabilitate și respectarea obligațiilor legale.

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel 100%.

7. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin este un indicator important pentru evaluarea **echilibrului de gen** și a nivelului de **diversitate în leadership**, în special în cadrul instituțiilor publice și societăților cu capital de stat, care au și o **responsabilitate socială extinsă**..

Importanța acestui indicator:

- Promovarea egalității de șanse:
 - Rata reflectă în ce măsură instituția oferă acces echitabil femeilor la funcții de decizie.
 - Contribuie la combaterea discriminării sistemice și a barierelor invizibile
- Diversitate în luarea deciziilor:
 - Studii internaționale arată că echipele de conducere diverse (inclusiv de gen) iau decizii mai echilibrate, cu perspectivă mai largă.
 - Contribuie la o guvernare mai inclusivă și inovatoare.
- Respectarea angajamentelor și a standardelor internaționale:
 - În context european, promovarea femeilor în funcții de conducere este susținută activ prin legislație și inițiative publice.
- Reputație și responsabilitate socială:
 - O rată scăzută poate afecta imaginea instituției ca angajator modern.
 - O rată echilibrată indică o cultură organizațională deschisă și progresistă

Acest indicator oferă informații despre:

→ Indicator: Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

→ Formula: Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_(T)/Numărul de cadre superioare de conducere_(T)*100

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: Departamentul Resurse Umane

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 32,00% peste nivelul programat de 30% ceea ce semnifică importanța pe care societatea o dă asupra imaginii sale , promovând o cultură organizațională deschisă și inovatoare.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

8. Scorul satisfacției clienților

Scorul satisfacției clienților (în engleză: *Customer Satisfaction Score – CSAT*) este un indicator esențial în evaluarea **calității serviciilor** furnizate de o instituție de stat și a **percepției publicului** față de acestea. Într-un mediu public, unde obiectivul nu este profitul, ci **serviciul public eficient și echitabil**, acest indicator devine un barometru valoros pentru măsurarea **performanței reale**.

Importanța pentru o societate cu capital unic de stat:

- Măsurarea calității serviciilor publice:
 - Ajută la înțelegerea modului în care cetățenii percep serviciile furnizate
- Instrument pentru îmbunătățire continuă:
 - Feedback-ul sistematic din partea publicului permite ajustarea proceselor, procedurilor sau atitudinii personalului.
- Transparență și responsabilitate:
 - Publicarea periodică a scorului de satisfacție crește încrederea cetățenilor și responsabilizează conducerea instituției.
- Monitorizarea impactului digitalizării și reformelor:
 - După implementarea unor servicii online sau simplificarea proceselor, scorul ar trebui să reflecte îmbunătățirea experienței utilizatorului.

Acest indicator oferă informații despre

- Indicator: Scorul satisfacției clienților
- Formula: $\text{Scorul satisfacției clienților} = \frac{\text{total număr evaluări de 4 și 5}(T_0)}{\text{Total număr evaluări}(T_1)} * 100$
- SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: structura organizatorică responsabilă

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA, acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 95,83% peste nivelul programat de 73% ceea ce arată importanța pe care societatea o dă asupra promovării unei imagini pozitive.

9. Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere

Indicatorul privind **rata de participare la reuniunile comitetului de conducere** este un instrument esențial pentru evaluarea **funcționării guvernantei corporative** într-o societate, inclusiv în cele cu capital unic de stat.

Reprezintă procentul de membri ai consiliului de conducere care participă efectiv la ședințele planificate într-o anumită perioadă.

Monitorizează desfășurarea ședințelor zilnice ale Comitetului de Conducere constituit la nivelul SC Servicii Publice în baza deciziei nr 81/02.04.2025.

Importanța indicatorului:

- Obiectiv: Desfășurarea unei ședințe a Comitetului de Conducere zilnice, cu prezența tuturor membrilor într-un procent de 100%, prezență ce se desfășoară în format fizic.
- Sursa: Registrul de prezență al Comitetului de Conducere.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Din datele prezentate rezultă faptul că acest indicator este realizat într-un procent de 100%.

10. Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor

Asigurarea măsurilor de prevenire și gestionare a riscului la nivelul societății de către structurile de conducere ale societății.

→ Obiectiv: Introducerea și menținerea măsurilor de prevenție și gestionare a riscului, ca element al Planului de administrare.

→ Formula **GEST risc** = Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.

→ Mod de calcul = Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.

Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau 100% după cum urmează:

✓ 100% - Dacă nu se înregistrează abateri (valoarea indicatorului 0),

✓ 0% - dacă se înregistrează abateri (valoarea indicatorului > 0).

→ Sursa informațiilor: Documentele de raportare: raportul anual al administratorilor, situațiile financiare, raportul comisiei SCIM etc.

Din datele prezentate rezultă faptul că acest indicator este realizat într-un procent de 100%.

Gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță pentru monitorizarea performanței directorilor, la data de 31.12.2025 a fost realizat în procent de 174,29%.

a) Rezultat agregat

• **Total indice realizare KPI: 223,28%**

• Nivel țintă: 100%

Rezultatul indică depășirea semnificativă a țăintelor stabilite și o performanță susținută pe parcursul perioadei monitorizate.

b) Interpretare pentru monitorizarea directorilor

• Performanța financiară este **peste așteptări**, în special pe creșterea cifrei de afaceri și controlul îndatorării;

• Indicatorii nefinanțari confirmă **capacitatea managerială** (formare, inovare, relația cu clienții);

• Conformitatea și raportarea sunt **integral respectate**;

• Nu au fost identificate abateri care să impună sancțiuni

• Societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neulai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5% aceasta fiind de 20,33%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5% acesta fiind mai mare cu 12%;

X. STRUCTURA INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ ȘI STADIUL ÎNDEPLINIRII ACESTORA PENTRU ACORDAREA COMPONENTEI VARIABILEA REMUNERAȚIEI DIRECTORILOR SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA

Obiectivele și criteriile de performanță, stabilite prin anexa la contractul de mandat, încheiate cu directorii societății pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, se prezintă astfel:

Tip	Categorie Obiective directori	Indicator de performanță	Formula de calcul	UM	Realizări	Pondere	Nivel anual programat	Procent realizare	Indice realizare
							2025		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
FIN	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital/ Total active*100	%	5.394.122,63+ 3.241.171,33/ 76.092.304 *100= 11,35	10%	≥10,16%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 111,71	11,18
	Finanțarea	Levierul	(Datorii totale/ Active totale)	număr	9.357.387/ 76.092.304= 0,12	10%	<0,3	Nivel programat/ Nivel realizat *100= 250	25,00
	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	număr	92.196.999/ 70.130.851= 1,32	10%	≥1,32	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 100	10



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

	Rentabilitatea	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	(Cifra de afaceri netă_curent- Cifra de afaceri net_anterior)/Cifra de afaceri net_anterior *100	%	(92.196.999-81.404.363)/81.404.363 *100=13,26	10%	>2,5%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 530,4	53,04
	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite /Profit net t *100	%	5.258.685/10.517.369 *100=50	10%	≥50%	Nivel realizat/ Nivel programat *100= 100	10
NE-FIN	Indicatori de referință angajați	Număr mediu de ore de formare per angajat	Nr. Mediu de ore formare profesională per angajat=Total nr de ore de formare t/Număr total de angajați_t	număr	48.820/589=82,89	10%	≥ 18	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 460,50	46,05
	Indicatori legați de inovare	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi_t/Total vânzări_t*100	%	3.423.025,46/90.669.918,66 *100 = 3,78	10%	>1%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 378	37,8
NE-FIN orientată către servicii	Indicatori de referință clienți	Rata de retenție a clienților	(nr. Clienți_t-nr. Clienți noi t)/număr clienți t-1*100	%	(275-62)/261*100 =81,61%	10%	>80%	Nivel realizat/ Nivel programat* 100= 102,01	10,21%



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

NE-FIN specifi activității de gubernanță corporativă	Indicatori legați de guvernare corporativă	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	Nr. de participanți la reuniunile comitetului de conducere/număr total de membri ai consiliului de conducere_t *100	%	10/10*100=100	10%	100%	DA = 100 %	10%
	Indicatori legați de guvernare corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor	DA/NU	DA	10%	DA	DA = 100 %	10%
	TOTAL					100%			223,28%

1. Rata cheltuielilor de capital

Cheltuielile de capital (CapEx) reprezintă plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt înregistrate sau capitalizate în bilanțul unei companii în loc să fie înregistrate sub formă de cheltuieli în contul de profit și pierdere. CapEx poate indica cât de mult investește o companie în active fixe pentru a-și susține sau dezvolta afacerea. Deoarece este înregistrat ca activ, acesta se va amortiza în timp, iar amortizarea va fi dedusă din valoarea totală a activelor. Valoarea CapEx variază în funcție de industrie. Industriile cu consum intensiv de capital, cum ar fi producția de bunuri, tind să aibă niveluri ridicate de cheltuieli de capital..

→ Indicator : Rata cheltuielilor de capital

→ Formula de calcul (Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital/ Total active*100

→ Mod de calcul: Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau ≥ 100% după cum urmează:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neuculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- ✓ $\geq 100\%$ - Dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită.
- ✓ 0% - Dacă nu se atinge ținta stabilită

Sursa de informații: Bilanțul din perioada de referință și Bugetul de venituri și cheltuieli

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA, acest indicator este calculat pentru perioada 01.01-31.12.2025 la un nivel de 11,35% peste nivelul minim programat de 10,16%. Această depășire reflectă o implementare unor proiecte prioritare și o utilizare eficientă a fondurilor alocate.

2. Levierul:

Levierul este indicatorul de bază pentru a măsura cât de mult din finanțarea companiei provine din datorii și capitaluri proprii. Este raportul care compară nivelul total al datoriei fie cu activele, fie cu capitalul propriu. Levierul poate fi de două tipuri, levier financiar, ceea ce presupune folosirea de capital împrumutat cu costuri certe, sau levier operațional, ceea ce presupune utilizarea de costuri fixe de operare (de exemplu, Întreprinderea Publică achiziționează un utilaj care îi este necesar, în loc să apeleze la un serviciu de închiriere pentru respectivul utilaj).

Atunci când se crește nivelul datoriilor acționarii se pot aștepta la obținerea unui profit mai mare, dar acest aspect crește totodată și probabilitatea de insolvabilitate.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator :levier.
- Obiectiv: $< 0,3$
- Formulă indicator Levier = $\frac{\text{Datorii totale}}{\text{Active totale}}$
- Sursa informațiilor: bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA, indicatorul privind levierul este calculat pentru PERIOADA 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 0,12 sub nivelul maxim programat de 0,3 ceea ce indică faptul că societatea nu este dependentă de credite, aceasta putând desfășura activitatea din resurse proprii.

3. Rata de rotație a activelor

Viteza de rotație a activelor este un indicator care măsoară volumul necesar de active pentru a genera venituri.

Viteza de rotație a activelor măsoară cât de eficientă este o companie în utilizarea activelor sale pentru a genera venituri și este calculată ca raportul dintre venituri și valoarea medie a tuturor activelor.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator :Rata de rotație a activelor.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

→ Obiectiv: $\geq 1,32$

→ Formula: Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor x 100

→ Sursa informațiilor : bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 1,32% la nivelul minim programat de 1,32%, . Rata de rotație a activelor se menține la nivelul programat pentru anul analizat, indicând o utilizare eficientă și constantă a activelor. Această evoluție reflectă stabilitatea activității operaționale și respectarea ipotezelor de planificare, fără abateri semnificative care să necesite măsuri corective în această etapă

4. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete

Rata de creștere a cifrei de afaceri nete este una dintre cele mai importante modalități de măsurare a succesului unei companii, deoarece indică dacă compania respectivă își dezvoltă sau nu afacerea.

Întreprinderile de stat reprezintă o mare parte a economiei, iar dezvoltarea acestora ar putea contribui în mod semnificativ la creșterea economică.

Creșterea cifrei de afaceri netă reprezintă creșterea procentuală a veniturilor companiei pe o perioadă fixă de timp iar valoarea acestui indicator afectează direct profitabilitatea.

Creșterea anuală a cifrei de afaceri netă este calculată ca raport dintre valorile cifrei de afaceri nete înregistrate în perioada curentă și valoarea cifrei de afaceri nete înregistrate în perioada anterioară. O rată ridicată de creștere a cifrei de afaceri nete este adesea văzută ca un semn bun potrivit căruia compania se află pe o tendință de creștere

Acest indicator oferă informații despre:

→ Indicator: Rata de creștere a cifrei de afaceri nete

→ Formula: Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = $\frac{\text{Cifra de afaceri netă perioadă curentă}(T1) - \text{Cifra de afaceri netă perioadă anterioară}(T0)}{\text{Cifrei de afaceri netă perioadă anterioară}(T0)} * 100$

→ Sursa informațiilor : bilanț, balanța lunară

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 13,26% peste nivelul programat de 2,5%, Această performanță reflectă o evoluție comercială peste așteptări, susținută de creșterea volumelor vândute și/sau de îmbunătățirea mixului de produse și servicii. Depășirea substanțială a țintei programate indică o dinamică favorabilă a pieței și eficiența măsurilor comerciale implementate.

5. Rata de plată a dividendelor



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Rata de plată a dividendelor reprezintă măsurarea dividendelor plătite acționarilor în raport cu profitul net al Întreprinderi de stat. Dividendul reprezintă distribuirea câștigurilor societății de stat, la un anumit interval de timp, către acționarii săi sub formă de numerar sau acțiuni.

Statul, ca acționar, trebuie să se asigure că întreprinderile de stat plătesc dividende în mod regulat. Pentru bugetul multor guverne, dividendele oferite de întreprinderile de stat reprezintă o sursă importantă de venit. Prin urmare, în multe țări întreprinderile de stat sunt obligate să emită un nivel minim de dividende.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator: Rata de plată a dividendelor
- Formula: $Rata\ de\ plată\ a\ dividendelor = \frac{Dividende\ plătite\ (afere\ an\ t)}{Profit\ net\ (afere\ an\ t)} * 100$
- Sursa informațiilor : bilanț, declarație 106

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel 100% .

6. Număr mediu de ore de formare per angajat:

Numărul mediu de ore de formare per angajat este un indicator cheie pentru evaluarea **investiției într-o resursă esențială – capitalul uman**. În cadrul societății acest indicator reflectă preocuparea pentru **dezvoltarea profesională continuă**, adaptarea la schimbări legislative, tehnologice sau organizaționale.

Importanța indicatorului:

1. Măsură a investiției în oameni:

- Un nivel ridicat sugerează că instituția investeste activ în competențele angajaților săi.
- Este un semn de preocupare pentru performanță, adaptabilitate și inovație.

2. Creșterea calității serviciilor publice:

- Angajații mai bine pregătiți oferă servicii mai rapide, corecte și orientate către cetățean.
- Este crucial mai ales în sectoare unde legislația se schimbă frecvent (ex. fiscalitate, achiziții publice, mediu).

3. Atragerea și retenția personalului valoros:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- Oportunitățile de formare și perfecționare sunt un criteriu important pentru angajații tineri sau specializați.
- Scade riscul de plafonare profesională.

4. Conformitate și siguranță:

- Formările obligatorii (SSM, protecția datelor, etică etc.) contribuie la reducerea riscurilor și la respectarea cadrului legal.

Acest indicator oferă informații despre:

- Indicator: Număr mediu de ore formare per angajat
- Formula: $\text{Număr mediu de ore formare per angajat} = \frac{\text{Total număr de ore de formare}(T)}{\text{Număr total de angajați}(T)}$
- SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: Structura responsabilă pentru gestionarea planului de pregătire profesională

Din datele puse la dispoziție de Serviciul FCRUSA, care a centralizat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 cursurile interne și externe desfășurate conform planului de pregătire profesională aprobat, reiese faptul că în perioada analizată au fost un număr de 48.820 ore de pregătire profesională la un număr mediu de 589 angajați, rezultând o medie de 82,89 ore/angajat. Numărul mediu de ore de formare per angajat a depășit așteptările, ceea ce reflectă un angajament crescut față de dezvoltarea profesională și consolidarea competențelor în cadrul societății. Această performanță indică eficiența programelor de training implementate și contribuie la creșterea calității muncii și a productivității pe termen mediu și lung

7. Ponderele vânzărilor de servicii și produse noi

Indicatorul privind **ponderea serviciilor și produselor noi** într-o societate cu capital de stat este un instrument esențial pentru evaluarea capacității de **inovare și adaptabilitate** a organizației publice în raport cu nevoile pieței și cerințele strategice ale statului.

Importanță în cadrul societății:

1. Măsurarea inovării și modernizării:
 - Societățile cu capital de stat sunt adesea percepute ca fiind mai puțin dinamice; acest indicator arată în ce măsură inovează.
2. Alinierea la politicile publice și strategia națională:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neulăi nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- Poate indica în ce măsură organizația contribuie la priorități naționale (ex. tranziția verde, digitalizare, servicii accesibile).
 - Sprijină argumentarea bugetării și a investițiilor publice.
3. Performanță economică și competitivitate:
- Introducerea de produse/servicii noi poate aduce venituri suplimentare și poate îmbunătăți imaginea organizației.
 - Este esențial în contextul în care societățile cu capital de stat concurează (parțial) pe piața liberă.
4. Transparență și responsabilitate:
- Un indicator util în raportările către autorități, Curtea de Conturi sau cetățeni, pentru a demonstra eficiența utilizării fondurilor publice.

Acest indicator oferă informații despre:

→ Indicator: Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi

→ Formula: $\text{Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi} = \frac{\text{Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi}_t}{\text{Total vânzări}_t} * 100$

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: Departamentul economic și Departamentul tehnic

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 3,78% peste nivelul programat de 1% ceea ce semnifică importanța pe care societatea o dă nevoilor pe care le au clienții, și trendului crescător pe care îl are piața în ceea ce privește nevoia de inovare.

8. Rata de retenție a clienților

Reprezintă procentul clienților care **rămân activi** (folosesc în continuare serviciile sau produsele societății) într-o anumită perioadă, comparativ cu perioada anterioară.

Importanța pe care o are în societate:

1. Măsurarea satisfacției și încrederii clienților:



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

- O rată mare de retenție reflectă un nivel ridicat de satisfacție și încredere în serviciile oferite.
 - Este un indicator indirect al calității serviciului public.
2. Eficiență economică:
- Păstrarea clienților este, în general, mai ieftină decât atragerea de noi clienți..
3. Planificare strategică și investiții:
- Ajută la calibrarea ofertei de servicii publice în funcție de cererea reală și fidelitatea utilizatorilor.
 - Poate justifica investiții suplimentare în infrastructură, digitalizare sau calitate.
4. Imagine și încredere publică:
- O societate publică ce își pierde clienții poate fi percepută ca ineficientă sau depășită.
 - În domenii ca serviciile publice, retenția este legată de percepția serviciului ca fiind accesibil, modern și de încredere.
5. Corelare cu politica publică:
- Rata de retenție poate indica în ce măsură politicile publice (ex. subvenții, tarife sociale, simplificarea accesului) își ating efectul.

Acest indicator oferă informații despre

→ Indicator: Rata de retenție a clienților

→ Formula: Rata de retenție a clienților = $(nr. \text{Clienți}_t - nr. \text{Clienți noi } t) / \text{număr clienți } t-1 * 100$

→ SPI Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi considerat atins astfel:

- ✓ $\geq 100\%$ - dacă se atinge sau se depășește ținta stabilită
- ✓ 0% dacă nu se atinge ținta stabilită.

Sursa informațiilor: structura organizatorică responsabilă

În cazul SC SERVICII PUBLICE IAȘI SA , acest indicator este calculat pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025 la un nivel de 81,61% peste nivelul programat de 80%, datorită specificului activității societății . Rata de retenție a clienților este peste așteptări, ceea ce indică o fidelizare ridicată și satisfacția clienților față de produsele și serviciile oferite. Această performanță reflectă eficiența strategiilor de relații cu clienții și consolidarea loialității, contribuind la stabilitatea veniturilor și la perspective pozitive de creștere pe termen mediu.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

9. Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere

Indicatorul privind **rata de participare la reuniunile comitetului de conducere** este un instrument esențial pentru evaluarea **funcționării guvernantei corporative** într-o societate, inclusiv în cele cu capital unic de stat.

Reprezintă procentul de membri ai consiliului de administrație care participă efectiv la ședințele planificate într-o anumită perioadă.

Monitorizează desfășurarea ședințelor de Consiliu de Administrație.

Importanța indicatorului:

6. Funcționarea eficientă a conducerii:

- O participare ridicată sugerează implicare activă, responsabilitate și buna funcționare a mecanismelor decizionale.
- Absențele frecvente pot întârzia luarea deciziilor strategice și afectează coeziunea conducerii.

7. Transparență și responsabilitate:

- Participarea regulată este un semn de seriozitate și implicare în actul de guvernanță, mai ales într-o societate cu capital public.
- Permite urmărirea gradului de asumare a rolului de supraveghere și control.

8. Evaluarea individuală a membrilor:

- Indicatorul este util pentru analiza activității fiecărui membru în parte, în contextul evaluărilor periodice sau al reînnoirii mandatelor.

9. Conformitate cu reglementările:

- În multe cazuri, legislația sau normele interne (ex. OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice) cer o implicare efectivă a membrilor în activitatea comitetului.
- Lipsa participării poate constitui o nerespectare a mandatului legal.

10. Semnal de alertă în caz de disfuncționalități:

- O rată scăzută poate semnaliza probleme de comunicare, conflicte în conducere sau lipsă de interes față de obiectivele societății.

→ Obiectiv: Desfășurarea a minim o ședință a Consiliului de Administrație cu prezența tuturor membrilor și a directorilor executivi ai societății într-un procent de 100%, prezență ce se desfășoară în format fizic și doar în mod excepțional în format online



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 **C.U.I.:** 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4637
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

→ Sursa: Procesele verbale ale ședințelor de Consiliu de Administrație.

Din datele prezentate rezultă faptul că acest indicator este realizat într-un procent de 100%.

10. Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor

Asigurarea măsurilor de prevenire și gestionare a riscului la nivelul societății de către structurile de conducere ale societății.

→ Obiectiv: Introducerea și menținerea măsurilor de prevenție și gestionare a riscului, ca element al Planului de administrare.

→ Formula **GEST risc** = Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.

→ Mod de calcul = Monitorizarea riscurilor prin actualizarea strategiei și a procedurii privind managementul riscurilor.

Gradul de îndeplinire a indicatorului cheie de performanță poate fi 0% sau 100% după cum urmează:

✓ 100% - Dacă nu se înregistrează abateri (valoarea indicatorului 0),

✓ 0% - dacă se înregistrează abateri (valoarea indicatorului > 0).

→ Sursa informațiilor: Documentele de raportare: raportul anual al administratorilor, situațiile financiare, raportul comisiei SCIM etc.

Din datele prezentate rezultă faptul că acest indicator este realizat într-un procent de 100%.

a) Rezultatul agregat al performanței

• **Total indice realizare KPI: 223,28%**

• Performanța globală depășește semnificativ nivelul țintă (100%), indicând:

- depășirea majorității indicatorilor financiari;
- performanțe foarte ridicate pe zona nefinanciară (formare, inovare);
- conformitate completă pe guvernarea corporativă.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neaculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

b) Interpretarea rezultatelor

• Rezultatele evidențiază următoarele aspecte relevante:

- ✓ **performanță financiară solidă**, în special în ceea ce privește:
 - creșterea cifrei de afaceri (+13,26%);
 - menținerea unui nivel redus al îndatorării;
- ✓ **performanță operațională stabilă**, cu utilizarea eficientă a activelor;
- ✓ **accent puternic pe dezvoltarea resurselor umane**, depășind semnificativ nivelul programat;
- ✓ **capacitate de inovare și adaptare**, reflectată în creșterea ponderii serviciilor noi;
- ✓ **governanță corporativă conformă**, fără abateri.

c) Impact asupra remunerației variabile

Având în vedere:

- un procent total de **223,28% cu un grad de realizare a fiecărui indicator de peste 100%**;
- depășirea pragului maxim de performanță
- prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice și faptul că în decursul anului 2025, la data de 10.02.2025, directorii societății au negociat indicatorii de performanță aferenți acordării indemnizației variabile pentru anul 2025 în conformitate cu H.G. nr. 639/2023, indicatori care au stat la baza activității societății pe parcursul anului, până la data de 20.12.2025 când aceștia au fost modificați în conformitate cu dispozițiile legii nr. 158/2025, întocmind acte adiționale aferente la contractele de mandat;
- faptul că indemnizația variabilă aferentă activității desfășurate în anul 2025 a fost avută în vedere la constituirea provizioanelor la data închiderii exercițiului financiar 2025, în conformitate cu principiul independenței exercițiilor și cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, coroborate cu reglementările contabile aplicabile. Constituirea provizionului având ca scop recunoașterea cheltuielii aferente perioadei în care a fost generată obligația, respectiv anul 2025, indiferent de momentul plății efective, care poate interveni ulterior, după aprobarea situațiilor financiare anuale. În consecință, din punct de vedere contabil și fiscal, cheltuiala aferentă componentei variabile este aferentă exercițiului financiar 2025, neputând fi transferată sau reconsiderată ca aparținând exercițiului financiar 2026, fără a afecta principiile legalității, anualității și fidelității imaginii situațiilor financiare;
- prevederile O.U.G.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice art.38 alin.(3) : „ Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății” și faptul că



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România

Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro

Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063

Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română

Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

pentru perioada 01.01.2025-20.12.2025 acești indicatori au fost negociați , aprobați și incluși în tabloul de bord al AMEPIP ,aspect ce a stat la baza stabilirii indemnizației variabile pentru anul 2025.

se aplică prevederile politicii de remunerare:

□ componenta variabilă pentru activitatea directorilor ,se acordă pentru anul 2025 la nivel maxim (100%), în limita plafoanelor legale prevăzute de OUG nr. 109/2011 fiind aplicat un mecanism de tip pro-rată , aceasta fiind stabilită prin aplicarea prevederilor legale existente proporțional cu perioada efectiv lucrată în intervalul de referință.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SC Servicii Publice Iași SA

TEODORESCU GABRIEL

AIVĂNOAIEI CONSTANTIN ALIN

HUȚANU ION

TURTĂ IOANA MARINELA

DOBOȘ IOAN

DIRECTORI SC Servicii Publice Iași SA

IVAN LAURENȚIU- Director General

ADOCHIEI DORIA ROXANA-Director Economic

