



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, Email: office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 Fax: +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

Nr.2493/29.1.2025

APROBAT
DIRECTOR GENERAL
LAURENTIU IVAN



RAPORT ANUAL privind standardul de conduită al personalului contractual aferent anului 2024

În conformitate cu art.21 pct.1 din *Codul etic și Regulile de conduită Profesională* pentru personalul angajat în cadrul Societății "SERVICII PUBLICE IAȘI" S.A., s-a constatat faptul că pe parcursul anului 2024 au fost sesizate următoarele cazuri de încălcare a normelor de etică în relațiile angajat-angajator, drept consecință fiind aplicate sancțiuni:

Nr. crt.	Abateri	Număr abateri	Sanctiunea aplicată
1	<i>Consum de alcool în timpul programului de lucru</i>	12	Diminuarea salariului de bază cu 10% pe o durată de 3 luni
2	<i>Consum de alcool în timpul programului de lucru, în mod repetat, în termen mai scurt de 3 luni de la ultima sancțiune aplicată pentru această abatere când a fost sancționat cu diminuarea salariului de bază cu 10% pe o durată de 3 luni</i>	1	Desfacerea contractului individual de muncă
3	<i>Absențe nemotivate</i>	44	Desfacerea contractului individual de muncă
4	<i>Nerespectarea sarcinilor de serviciu prevăzute în fișa postului, comportament inadecvat mediului de lucru, părăsirea locului de muncă fără avizul șefului direct, nerespectarea secretului de serviciu</i>	6	Avertisment scris
5	<i>Comportament inadecvat mediului de lucru, cu consecințe semnificative asupra anturajului profesional de la locul de muncă</i>	5	Diminuarea salariului de bază pe o durată de 1 lună cu 10%
6	<i>Folosirea în scop personal a bunurilor mobile din patrimoniul angajatorului</i>	1	Diminuarea salariului de bază pe o durată de 3 luni cu 10%

Din analiza tipurilor de abateri consemnate în evidențele societății ce au avut drept consecință aplicarea de sancțiuni coercitive, așa cum am arătat anterior, rezultă că organizarea în continuare în cadrul societății de sesiuni de instruire de natură profesională și comportamentală, determină corectarea atitudinii și comportamentului profesional precum și personal al salariaților față de colectivul din care fac parte, astfel încât se va reduce numărul de sancțiuni aplicate pentru abaterile de această natură și va crește nivelul standardului comportamental și profesional la locul de muncă.



SERVICII PUBLICE IAȘI S.A.

Adresa: Șoseaua Tudor Neculai nr. 25, Iași, România
Web: www.spiasi.ro, **Email:** office@spiasi.ro
Registrul Comerțului: J22/1098/2010 C.U.I.: 27277063
Cont: RO31RNCB0175122793750001, Banca Comercială Română
Telefon: +40 232 267 392 +40 372 766 350 **Fax:** +40 232 277 650



Nr. certificat : 4537
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3407
ISO 45001:2018



Nr. certificat : 3845
ISO 9001:2015

De asemenea, apreciez că timpul acordat de către angajator pentru acest tip de instruire care se efectuează în cadrul societății poate îmbunătăți și influența pozitiv nivelul general profesional și comportamental al salariaților societății, în special al salariaților care prezintă vulnerabilități de natură a genera conflicte interne perturbând, prejudiciind calitatea relațiilor profesionale și comportamentale dintre salariații societății.

Prezentul raport s-a elaborat în conformitate cu instrucțiunile din Standardul 1 – Etică și integritate din Ordinul 600/2018.

CONSILIER DE ETICĂ
Consilier Juridic Vanda Cazacu