

SOCIETATEA SERVICII PUBLICE IASI SA prin expertul independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL anunta începerea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Director General al Societății

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite pentru funcția de Director General sunt:

- a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul tehnic;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c) capacitate deplină de exercițiu;
- d) să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- e) stare de sanatate corespunzătoare funcției pentru care candidează atestată pe baza de documente medicale;
- f) experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat/condus;
- g) minim 10 ani experiență profesională în specialitate tehnică;
- h) minim 8 ani de experiență în domeniul întreprinderi publice / servicii publice / utilități în funcții de conducere;
- i) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile candidatului în ultimii 5 ani;
- j) să nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;
- k) să aibă experiență în domeniile care privesc activitatea societății și anticipează provocările societății în anii următori;
- l) să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, precum și pentru infracțiunile prevăzute de Legea 656/2002, respectiv pentru infracțiunile prevăzute de art.143-145 din Legea 85/2006;
- m) cunoașterea legislației privind societățile comerciale și privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (O.U.G. nr. 109/2011, Legea nr. 111/2016, H.G. nr. 722/2016).

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați pe baza matricei directorului de general.

Directorul de general trebuie să aibă experiență în domeniile care privesc activitatea societății și anticipează provocările societății în anii următori.

Criterii de indeplinit de catre candidatii pentru postul de Director General:

1. Competente specifice sectorului de activitate al intreprinderii publice
2. Cunoastinte profesionale de importanta strategica: gandire strategica si previziuni, cunoastere și experiența în aplicarea practică a reglementărilor și procedurilor conexe funcției, tehnologia informatiei, legislatie
3. Cunoastinte de guvernanta corporativa – rolul directorului, guvernanta intreprinderii publice, monitorizarea performantei
4. Competente sociale si personale: luarea deciziilor, relatii interpersonale, negociere, capacitate de analiza si sinteza, competente de conducere si management
5. Trasaturi: reputatie personala si profesionala, integritate, independenta, abilitati de comunicare interpersonala, aliniere cu scrisoarea de asteptari

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae
- Documente/adeverință în original din care rezultă experiența în administrarea /managementul unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat.
- Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz.
- cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 5;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind

guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.6.

*** Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi prezentate de candidat la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății **SERVICII PUBLICE IASI SA** (www.spiasi.ro).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 14.03.2019, ora 16.00 la Serviciul Resurse Umane al Societății **SERVICII PUBLICE IASI S.A.**, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat "Candidatura pentru funcția de Director General al Societății **SERVICII PUBLICE IASI S.A.**", precum și numele și prenumele candidatului.

Obligatoriu o copie a dosarului va fi trimisă și pe adresa de mail a expertului independent respectiv aconsiliu@gmail.com. Candidaturile care nu respectă condițiile de depunere nu pot fi luate în considerare. De asemenea, plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecărui candidat. Relații suplimentare se pot obține și la telefon: 0799.35.85.82.